

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum

Akcióterve

2016-2020

Készült a „Foglalkoztatási paktum Békés megyében” című projekt keretében, amely a
TOP-5.1.1-15-BS1-2016-00001
pályázati program keretében valósul meg.

Készítette: Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft.

2017.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

Vezetői összefoglaló.....	3
1. Természeti-gazdasági-társadalmi környezet.....	5
1.1. A helyzetelemzések főbb megállapításai.....	5
1.2. Munkaerő-piaci helyzetkép Békés megyében	8
2. Vállalt indikátorok.....	10
3. A megvalósítás szereplői, szervezeti keretei	11
3.1. A paktumszervezet felépítése	11
3.2. A megvalósítás potenciális partnerei.....	14
4. A megvalósítás tevékenységei, felelősei	16
4.1. Békés Megye Önkormányzatának tevékenységei	17
4.2. Békés Megyei Kormányhivatal tevékenységei.....	18
4.3. Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft. tevékenységei	19
4.4. A tevékenységek ismertetése.....	20
5. A megvalósítás ütemezése, az indikátorok teljesítése	28
5.1. A megvalósítás mérföldkövei.....	28
5.2. Az indikátorok megvalósítása	31
5.3. A célcsoport-bevonások kalkulációi.....	36
6. A munkaerő toborzási stratégia	38
6.1. Potenciálisan bevonható hátrányos helyzetű csoportok	38
6.2. Toborzás, kiválasztás menete, főbb elvei	42
7. A megvalósítás ütemterve	44
8. A megvalósítás nyomon-követése, felülvizsgálata.....	51

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Vezetői összefoglaló

A Békés Megyei Önkormányzat, a Békés Megyei Kormányhivatal és a Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft. konzorciuma által megvalósításra kerülő „Foglalkoztatási paktum Békés megyében” című, TOP-5.1.1-15-BS1-2016-00001 kódszámú projekt részeként Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezéssel foglalkoztatási partnerséget hoztak létre. A Paktum projekt részeként a Partnerek Foglalkoztatási Stratégia megalkotására vállalkoztak a 2016-2020-as időszakra, Békés megye területére vonatkozóan. A Paktum területének nem része a Békéscsabai járás, illetve Békéscsaba városa.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében újonnan létrejövő együttműködés, partnerség (paktum) lehetőséget kap olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A három konzorciumi partner együttműködéseként a foglalkoztatási paktum helyi szinten képes hatékony lépéseket tenni a térségi foglalkoztatás fejlesztésére.

A megyei paktum ernyőszervezetként összefogja a Békés megyében működő foglalkoztatási járási paktumokat, azoknak módszertani, szakmai segítséget nyújt. A járási paktumok célcsoportjába tartoznak a munkavállalási szempontból inaktív személyek, akik nincsenek a Kormányhivatal látókörében és nem regisztráltak az álláskereső rendszerében.

A foglalkoztatási paktum a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárul a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, a paktum és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálása, előkészítése, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatása által. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A konzorciális együttműködésen túl összefogja a szervezet mindazon gazdasági szereplőket, kamarai képviselőket, civil szereplőket és az oktatásban résztvevőket, akik érintettek lehetnek a célcsoport foglalkoztatásában. A munkaerő kereslet és kínálat összehangolásával, célzott munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és képzésekkel, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó bér- és járuléktámogatási lehetőségekkel segítik a célok elérését.

Célunk, hogy egyre nagyobb számban valósuljon meg a hátrányos helyzetű, munkanélküli, inaktív személyek munkaerő-piacra történő visszavezetésének esélye. Kiemelt fontosságúnak tartjuk azt a szemléletformálást, mely mind a munkáltatók, mind a munkavállalók felé egyre jelentősebbé válik. A munkavállalók egyre magasabb végzettséggel bírnak és így bérigényük

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

is egyre magasabb. A munkáltatók azonban mindaddig nem tudják kielégíteni ez irányú igényüket, amíg hatékonyságuk és eredményességük ezt nem teszi lehetővé. A két érdek összehangolása jelentős szerepet ró az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokra és a vállalkozói igényekre épített képzések megvalósítóira.

Jelen Akcióterv az elfogadott együttműködési megállapodásra, valamint az elfogadott Foglalkoztatási Stratégiára épülő, kifejezetten az indikátorok teljesülését bemutató dokumentum, olyan a stratégiára alapuló ütemtervvvel rendelkező intézkedéssorozat, amely tartalmazza a Stratégiához kapcsolódó végrehajtandó tevékenységeket, projekteket is.

Az Akcióterv helyzetelemzése munkáltatói valós létszámigények és a célcsoport felmérése alapján készült, a rendelkezésre álló, a programba bevonható/képezhető és elhelyezhető indikátor létszámok és kapcsolódó tevékenységek reális megállapítása céljából.

A Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott prioritások és intézkedések megvalósítása érdekében jelen dokumentum tartalmazza bevonás/képzés/elhelyezés konkrét ütemtervét havi bontásban, ágazatonként, hozzájuk kapcsolt kalkulált létszámadatokkal.

Az Akcióterv 2021. február 28-ig tartalmazza a Stratégia megvalósítását támogató tevékenységeket, illetve a monitoring és az időközi értékeléseket is. Tartalmazza a Stratégia mindazon mérföldköveit, melyeket megvalósítva eljut a Paktum a végcélig, azaz a 803 fő elhelyezéséig. Természetesen jelen dokumentum egy terv, így felülvizsgálata szükséges lehet félévente és a friss adatok alapján mind a tevékenységeket, mind az indikátorokat a mérföldkövekkel aktualizálni, korrigálni.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. Természeti-gazdasági-társadalmi környezet

1.1. A helyzetelemzések főbb megállapításai

A megye gazdaságának rendkívül súlyos problémája, hogy a leépült gazdasági egységek helyébe nem tudtak belépni megfelelő fejlettségű és jövedelmezőségű vállalkozások. Éppen azon közepméretű vállalkozások megjelenése maradt el, amelyek a változásokhoz rugalmasan tudnak alkalmazkodni, innovatívak és képesek az exportpiaci rések kihasználására.

A befektetőkért folyó országos versenyben Békés megye mindaddig igen kevés eredményt ért el. A szűkös helyi források következtében pedig nem képes önerőből megfelelő infrastrukturális feltételeket kínálni a külföldi működő tőke számára. A megye így a közúti infrastruktúra, a tőkebefektetések és a vállalkozási készség szempontjából is jelentősen elmaradt az ország dinamikus fejlődő területeitől.

Összpontosított forrásfelhasználással olyan gazdasági szereplőket vonzó környezet kialakítására van szükség, amely bázisa lehet egy intenzívebb, megújult szerkezetű, szélesebb ágazati fejlődés kezdetének. Békés megyében a közép-békési település-együttes rendelkezik potenciális fejlődési forrásokkal (magasabb színvonalú, koncentráltan elhelyezkedő munkaerő és szolgáltatás, közlekedési csomópont stb.), és eséllyel arra, hogy itt jelentősebb mértékű befektetői koncentráció alakuljon ki. A versenyképes gazdasági szerkezet létrejötté döntően a kis- és közepes vállalkozások fejlődésén múlik, ezért a vállalkozásfejlesztést segítő intézmények létrejöttének támogatása létfontosságú.

A térség gazdasági és humán erőforrásai néhány városban (Békéscsaba, Gyula, Orosháza, Szarvas) koncentrálnak. A tercier funkciók látványos fejlődése is ezekben a centrumokban következett be, azonban szerkezete itt is egyoldalú. A pénzügyi szektor csak a megyeszékhelyen erősödött meg jelentősen, míg a K+F funkciók a megye egészében elégtelenek.

A helyi ipar diverzifikáltsága alacsony szintű, ami meglehetősen gazdasági instabilitást eredményez. A megye perifériális területein – különösen a kisebb településeken – a gazdaság kizárólagos bázisa az agrárágazat. Az élelmiszer-gazdasági termelés sem színvonalában (fajlagos hozamok), sem szerkezetében (extenzív termelés) nem felel meg a modern piacgazdaság követelményeinek. Jelentéktelen a korszerű termékpályák szervezetségi foka, a korábbi integrációs tömbök többnyire szétestek. Az alapanyag-termelő mezőgazdasági kapacitást az élelmiszer-feldolgozó üzemek csak részben tudják kihasználni. A termelő és

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFECTETÉS A JÖVŐBE

feldolgozóipari pályaszakaszok műszaki fejlesztése elől a túlméretezett forgalmi szféra és a nagymértékű állami elvonás emésztí el a beruházási forrásokat. Az átalakult szövetkezetek gépállománya részben elavult, állattartó telepeinek nagyobb hányada üres. Az újonnan alakult kisgazdaságok többsége az ipari inputokból (technika, kemikáliák, stb.) kevésbé hatékony elemeket használ. Visszaesett az öntözéses termelés területe és a nagy hozamú növény- és állatfajták alkalmazása. Nem jött létre a termelők új típusú érdekérvényesítő szövetkezeti hálózata. Az országos átlagnál is kaotikusabb a tulajdoni szerkezet és a földnyilvántartás.

Stratégiai jelentőségű a kialakult ipari potenciál megőrzése, szelektív fejlesztése, új, innovatív iparágak, illetve nemcsak az olcsó munkaerőt kereső, hanem az alacsonyabb szintű technológiát is magas színvonalon alkalmazni tudó munkaerőre támaszkodó munkaigényes iparágak betelepülésének elősegítése és az élelmiszergazdaság integrált fejlesztése. A régió vállalkozásainak együttműködését, a vertikális integrációt kiemelten kell kezelni.

Számolva a földtulajdon és a földhasználat tartós szétválásával és azzal, hogy a lassú tulajdoni koncentrációnál sokkal hamarabb megvalósul a bérelt földek koncentrációja, a versenyképes gazdálkodást biztosító méretek kialakulására van szükség.

A termelésben a minőségi és specializált termékekre kell koncentrálni (pl. organikus termékek, biotermékek, genetikai alapok, helyi és regionális specialitások), melyek magas feldolgozottsági szintűek. Az exportképesség fokozása – tekintettel a regionális, illetve a hazai felvevő piac nagyságára és vásárlóerejére – elsőrendű feladat.

Az egyedi jellegű, speciális élelmiszergazdasági termékek előállításához új regionális feldolgozó vállalkozások létrehozására, a meglévők bővítésére, a kutatás-fejlesztésbe (K+F) történő befektetésekre van szükség. Elő kell segíteni a kutató, illetve felsőoktatási intézetek, tanszékek fejlődését, megtelepedését a régióban. Az EU-konform intézményi felépítés és szervezeti háttér kialakítása, különösen az agrártermelést koordináló intézményrendszer fejlesztése, továbbá a csatlakozás lehető legtöbb előnyének megszerzése (agrártámogatás, vidékfejlesztés, környezetvédelem) alapvetően szükséges az élelmiszergazdaság tartós fejlődési pályára állításához.

Békés megye közlekedés-földrajzi helyzete régóta periférikus. A nagy közúti tranzitfolyosók elkerülik: autópályája, sőt még jó állapotú elsőrendű főútja sincs. Az indokolatlanul nagy megközelítési idő miatt nem tud vonzó telephelyet kínálni a külső tőkebefektetőknek.

A településeket összekötő mellékúthálózat kiépítettségében és állapotában igen nagyok a különbségek a jobb helyzetű középső, valamint a számos problémával rendelkező északi és déli területek között. Ráadásul ez utóbbi főút-hiányos területeken a mellékutak forgalmi

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

szerepe jóval nagyobb.

A vasúti mellékvonalak jelentősége Békésben az országosnál nagyobb, minőségi mutatóik viszont a versenyképesség (esetenként a működőképesség) alsó határán vannak.

Az állandóan üzemelő Békés megyei határátkelők száma a rendszerváltás óta ugyan gyarapodott, kiépítettségük azonban alacsony színvonalú, forgalmukat pedig leginkább a szomszédos megyék átkelőinek pillanatnyi viszonyai határozzák meg.

A távközlési-kommunikációs rendszerek fejlődése a modern gazdaság egyik alapfeltétele. A hálózatok robbanásszerű terjedése, lehetőségeik bővülése már Magyarországon is a gazdasági-társadalmi élet számos elemét kezdi átformálni, miközben hatalmas piaci tőkéket mozgat meg. A kihívásra lassan reagáló térségek hátrányos helyzetbe kerülnek, míg az új technikákra építeni tudó területek számára új fejlődési dimenziók nyílnak (például gyorsabb üzleti információ-elérés; a K+F feltételeinek javulása; a távmunka révén új professzionális tevékenységek lehetősége; a megye és termékeinek jobb eladhatósága; egyes szolgáltatások elérésének lehetővé válása a kistelepüléseken élők számára is).

Mindezen szükségletek kielégítésének lehetőségeit alapvetően korlátozza a beruházások hatalmas forrásigénye. További korlátot jelent az, hogy a telekommunikációs szféra ma már teljesen piaci alapon működik, a szereplők területfejlesztési célú befolyásolása közvetlen eszközökkel nem lehetséges. A közlekedés esetében a forrásokat újraelosztó állami, ágazati elképzelésekkel való összehangolás jelent nehézséget, míg a határátkelőhelyek fejlesztése számos külpolitikai tényezőtől is függ.

A megye népességének iskolai végzettségi színvonala országos összehasonlításban kimondottan alacsony. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma – különösen a jogi és közgazdasági diplomások esetében – aránytalanul kevés.

A középfokú iskolarendszerű képzés (azon belül is elsősorban a szakképzés) lassú modellváltása, nem megfelelő területi szerkezete következtében a pályakezdők között magas a megszerzett végzettségükkel elhelyezkedni nem tudók aránya. A szakmával rendelkező pályakezdő munkanélküliek elsősorban a csupán szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek közül kerülnek ki.

A munkaerő-piaci képzések száma a viszonylag szűk (megfelelő színvonalú, felszereltségű és szemléletű) képzési kapacitás, illetve az erre alkalmas szakképzési intézményrendszer torz területi struktúrája miatt jelentősen elmarad a szükségestől.

Békés megye a munkanélküliségi rátát tekintve a megyék rangsorában – a munkanélküliség

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

hazai megjelenésétől kezdve folyamatosan – az utolsók között foglal helyet. A munkanélkülieken belül a tartós munkanélküliek aránya a megye minden területén, különösen azonban a megye hátrányos helyzetű peremterületein rendkívül magas.

A munkanélküliség kezelésében fontos szereppel bíró aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök aránya Békés megyében magasabb, mint a megyék átlaga, ugyanakkor az alkalmazás területi struktúrája és hatékonysága korántsem megfelelő.

Békés megyére évek, sőt évtizedek óta rendkívül kedvezőtlen demográfiai mutatók (természetes fogyás, elöregedés, elvándorlás) jellemzők. A megye hátrányos helyzetű déli, északkeleti és északi területein a magas munkanélküliségi ráta és a népesség torz korszerkezete kimondottan rossz aktivitási mutatókat eredményez, ami – figyelembe véve az állam által nyújtott ellátások (nyugdíj, munkanélküli ellátások, jövedelempótló támogatás, családi pótlék, stb.) színvonalát – súlyos, a települési önkormányzatok által nem vagy csak rendkívül nehezen megoldható szociális problémákat jelent.

E folyamatok kedvezőtlen hatásait tovább erősíti az is, hogy egyrészt a települések teherbíró képességének csökkenése (az önkormányzati források szűkülése) az egészségügyi és szociális alapellátás területén évek óta stagnálást, sőt nem egy esetben visszafejlődést eredményezett, másrészt a fekvőbeteg-ellátás (szülőotthonok) racionalizálása nem járt együtt a járóbeteg-ellátás és a szakorvosi ellátás színvonalának emelkedésével, területi rendszerének kiegyenlítésével.

1.2. Munkaerő-piaci helyzetkép Békés megyében

A statisztikai adatok szerint 2016 II. negyedévében a megye 15-74 éves népességének 59%-a, 156 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. Számuk 2,7%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest. Közülük 146,2 ezren foglalkoztatottként, 9,8 ezren munkanélküliként voltak jelen a munkaerőpiacon. Békés megyében a gazdaságilag aktív népesség 6,3%-a tartozott a munkanélküliek közé 2016 II. negyedévében, ami 2,6 százalékponttal alacsonyabb az egy évvel korábbinál. A megye munkanélküliségi rátája az országos átlagnál 1,2 százalékponttal volt magasabb.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó keresete 2016-ban átlagosan 6,0%-kal, 187 ezer forintra emelkedett, míg az adókedvezmények nélküli nettó átlagkeresetük 7,6%-kal, 124 ezer forintra nőtt. A keresetek 2016 I. félévében átlagosan 28%-kal voltak alacsonyabbak a megyében az országosnál, amely a megyék közötti rangsorban Szabolcs-Szatmár-Bereg

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

megye után a legrosszabb eredmény.

A 2009 óta egyértelműen csökken a munkanélküliek száma Békés megyében. A 2010. év még szerény, majd a 2011. már jelentős javulást hozott. A kedvező irány ellenére 2012-ben még közel 25 ezer fő volt a munkanélküliek száma, ami a 2007. évi – eleve magas – szintnek felelt meg. Jelentősebb javulást a 2013. év hozott: az álláskeresők száma 19 906 főre csökkent, majd 2014-ben 15 556 főre. Ez utóbbi adat már a 2000-es évek elejének adatainál is kedvezőbb értéket mutat. A munkanélküliség visszaszorulásában fontos szerepe van a közfoglalkoztatásnak. Az egyes éveken belül igen jelentősen változik a munkanélküliek száma. Jó példa erre 2015., amikor a februári legmagasabb 19 022 fős értéket követően augusztusban 11 341 főre esett vissza a mutató értéke. Az adatok változásában fontos szerepet játszik a szezonális munkavállalás, amely Békés megyében az agráriumhoz kapcsolódóan igen jelentősnek mondható.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 116,2 ezres létszáma az álláskeresőknél belül 41,2%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 148,2 ezer fő (52,6%), felsőfokú végzettséggel pedig 17,6 ezer fő (6,2%) rendelkezett. A középfokú végzettséggel rendelkezők 30,1%-a végzett szakiskolát vagy szakközépiskolát, 45,3%-a szakmunkásképzőben szerzett, 4,5%-a technikumi továbbá 20,1%-a gimnáziumi végzettséggel bírt.¹ A regisztrált álláskeresők között a szakképzetlenek (legfeljebb általános iskolai és gimnáziumi végzettséggel rendelkezők) aránya 51,8%-os volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenegy megyében mutatkozott a tárgy hónapban, a legkisebb aránnyal Győr-Moson-Sopron (36,5%), Csongrád (39,7%) és Veszprém megye (44,9) rendelkezett.

A foglalkoztatási statisztikákat jelentősen javította a közfoglalkoztatás elindítása. A program 2013. évi elindítása óta több mint 3%-ot emelkedett a közfoglalkoztatási mutató, ami azt jelenti, hogy a munkavállalási korúakból 6,78%, összesen 15 638 fő a közfoglalkoztatásban kapott munkát. A kormány célja, hogy a közfoglalkoztatást átmeneti foglalkoztatási tevékenységnek tekintse, és minél többen vállaljanak munkát a nyílt munkaerő-piacon, csökkentve ezzel a szociális terheket.

¹ Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat: A munkaerő-piaci helyzet alakulása a nemzeti foglalkoztatási szolgálat legfrissebb adatai alapján. 2016. szeptember.
http://internet.afsz.hu/resource.aspx?ResourceID=afsz_stat_merop_helyzet_2016_9

2. Vállalt indikátorok

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Adatforrás
Kimenet						
Álláskeresőek munkához juttatása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	161	2018.10.31.	Paktum dokumentáció
			0	803	2021.02.28.	
Foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	316	2018.10.31.	Paktum dokumentáció
			0	1559	2021.02.28.	
Eredmény						
Álláskeresőek munkához juttatása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	89	2018.10.31.	Paktum dokumentáció
			0	443	2021.02.28.	

A betervezett indikátorok a megyei projekt saját indikátorait tartalmazzák.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A megvalósítás szereplői, szervezeti keretei

2.1. A paktumszervezet felépítése

A projekt elsődleges szereplői Békés Megye Önkormányzata, a Békés Megyei Kormányhivatal illetékes munkatársai, illetve a Békés Megyei Vállalkozási és Nonprofit Kft. Fő feladatuk a projekt sikeres megvalósításának elősegítése, a támogatás szabályos, hatékony és eredményes felhasználásának ellenőrzése, biztosítása.

A foglalkoztatási paktum működésének szervezeti kerete két fő egységből tevődik össze; egyrészt a projekt menedzsmentjéhez és irányításához köthető, másrészt a paktum résztvevők bevonását biztosító szervezeti felépítés. A két egység egymással szoros kapcsolatban áll.

Békés Megye Önkormányzata biztosítja a foglalkoztatási paktum menedzsmenti és paktum irodai feladatainak ellátását. A paktum menedzsmentet a Békés Megyei Önkormányzat látja el. A **Paktum menedzsment szervezet** feladata az alábbi tevékenységekre terjed ki:

- A foglalkoztatási együttműködés céljainak és a célok teljesülését biztosító szakmai munka megtervezése, a kapcsolódó kockázatok felmérése és elkerülése;
- A célok teljesülésének követése, a paktum működésének monitoringjának biztosítása, monitoring eredmények függvényében a munkaterv felülvizsgálatának kezdeményezése, felülvizsgálat biztosítása;
- A megvalósításhoz szükséges erőforrás szükséglet becslése, az erőforrások biztosítása;
- A paktum szakmai munkájának szervezésében való részvétel a Paktum irodával együttműködésben, az emberi- és más erőforrások beszerzését, feladatok kiosztását,
- A projekt végrehajtásának ellenőrzése, előrehaladási jelentések készítése, kifizetési kérelmek készítése, amennyiben szükséges, változás bejelentések készítése, támogatási szerződések módosításának elő- és elkészítése,
- Kapcsolattartás támogató szervezettel és helyszíni ellenőrzések lebonyolítása.

A **Paktum iroda** az alábbi feladatokat látja el:

- A paktumiroda vezetése, működtetése, ezzel kapcsolatos adminisztratív és ügyviteli feladatok ellátása;
- A paktum szervezet tagjai közötti aktív kapcsolattartás, tagok, szervezeti egységek információval való ellátása, kommunikációjának facilitálása;

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- A paktum szervezet ügyrendjének kialakításában aktív részvétel (irányító csoport és a munkacsoportok munkatervének kialakításában való részvétel);
- A paktum szervezeti találkozók (partnerségi fórumok, irányító csoport, munkacsoportok találkozóinak) megszervezése, a tagok információval történő ellátása, információgyűjtés;
- A paktum szervezeti találkozók dokumentálása;
- A tagok döntéseinek előkészítésében való részvétel, illetve a döntések dokumentálása;
- A monitoringhoz és projekttervezéshez szükséges adatgyűjtések koordinálása, munkaerő-piac keresleti (munkaadók) és kínálati (munkavállalók toborzásával, képzésével foglalkozó szervezetek) oldal közötti információ áramlás segítése, adatok továbbítása;
- Részvétel az időszaki beszámolók elkészítésében;
- Szoros együttműködés és rendszeres egyeztetés a Paktum menedzsmenttel, és irányító csoporttal;
- Szükség szerint részt vesz a paktummal kapcsolatos marketing tevékenységek szervezésében, a sajtómegjelenések, rendezvények szervezésében.

Paktum partnerségi fórum („Foglalkoztatási Fórum”): a foglalkoztatási együttműködéshez csatlakozó résztvevők bevonását és aktivizálását biztosítja a tervezés és megvalósítás során. A partnerségi fórumba a lehető legszélesebb körből kívánja bevonni a résztvevőket. Az érintett kör elsősorban az alábbi típusú szereplőket jelenti:

- Békéscsabai járáson kívüli települési önkormányzatok
- Békés Megyei Kormányhivatal
- Békés Megyei Önkormányzat
- Munkaadói érdekképviselői szervezetek, köztük is a Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, illetve az Agrárkamara
- Munkaadók, vállalkozások
- Képzőintézmények, szervezetek,
- Felsőoktatási intézmények
- Nemzetiségi önkormányzatok
- Civil és egyházi szervezetek.

A **Foglalkoztatási Fórum** a résztvevők megfelelő bevonása, tájékoztatása, aktív részvétele érdekében félévente tart olyan interaktív összejövetelt, ahol a projekt előrehaladását (monitoring tevékenység eredményeit), a működéssel kapcsolatos tapasztalatokat osztják meg egymással a résztvevők, illetve a javaslatokat tesznek új projektelemek kialakítására, a projekt

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

tevékenységeinek időközben felmerült szükségletekhez való igazításra, illetve a projekt működésének, programjának felülvizsgálatára, kiigazítására.

A **Paktumirányító csoport** a partnerségi szervezet szakmai munkájának operatív működését biztosítja, elkészíti a munkaprogramot és a kapcsolódó ütemtervet. A projektirányító csoport az alábbi tagokból áll:

- Békés Megyei Önkormányzat
- Békés Megyei Kormányhivatal
- Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft.
- Békéscsaba Megyei jogú Város Önkormányzata
- Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

A szakmai munkavégzés, a konkrét foglalkoztatási projektek tervezése, végrehajtásának kísérése a **munkacsoportok** feladata. A szakmai munkavégzést állandó munkacsoportok és ad-hoc munkacsoportok létrehozásával valósul meg.

SZÉCHENYI 2020

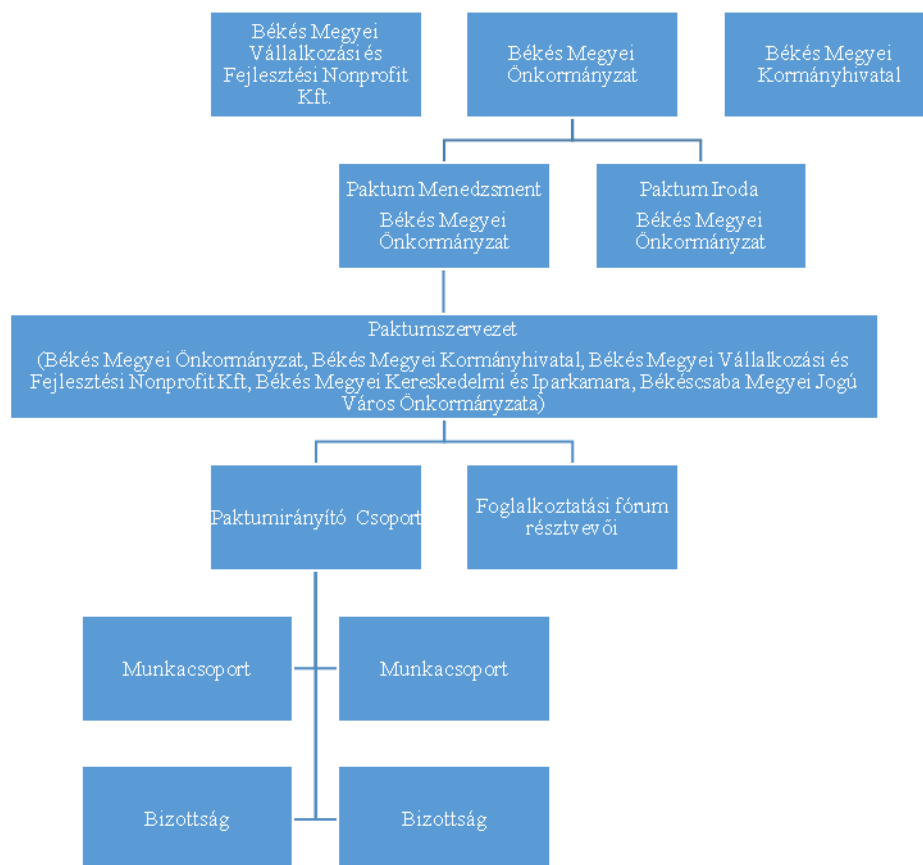


MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Forrás: saját szerkesztés

2.2. A megvalósítás potenciális partnerei

A paktum célkitűzéseinek megvalósítása esetén a legszélesebb összefogás valósul meg a foglalkoztatás, illetve a gazdasági aktivitás minél magasabb szintjének elérése érdekében. Az összefogás tartóssága, és folyamatossága biztosítja a problémák hatékonyabb kezelését, az eredmények hosszú távú fenntartását. A térség munkaerő-piaci szereplőinek bevonása, az érintettek köre az alábbiak:

- Békés megye nyolc járása (Békéscsabai járás kivételével) 66 településének önkormányzata, polgármesterei,
- A Békés Megyei Kormányhivatal és a Békés Megyei Kormányhivatal járási hivatalai, melyek fontos feladata a munkanélküliség kezelése, csökkentése, illetve a gazdaság segítése a megfelelő humánerőforrás biztosítása terén,
- Vállalkozások, azon belül kiemelten a jelenleg meghatározó foglalkoztató

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

vállalkozások és a növekedési potenciállal – így ígéretesebb foglalkoztatási potenciállal – bíró vállalkozások, amelyeknek fontos, hogy gazdaságfejlesztési céljaikat ne akadályozza a megfelelően képzett és motivált szakmunkaerő hiánya,

- Kamarák, köztük kiemelten a Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Békés Megyei Agrárkamara,
- Szociális, érdekképviselői partnerek,
- Civil szervezetek,
- Szakképző intézmények a partnerségben közvetlenül érzékelhetik a keresleti oldal szükségleteit,
- Felnőttképzési intézmények, akik nem iskolarendszerű képzéseket bonyolítanak le,
- Felsőoktatási intézmények a helyi innováción alapuló kísérletek, munkaerő-piaci kutatások segítői lehetnek tudományos kapacitásuk felhasználásával,
- Térségi szakmai humán erőforrás szervezetek, akik a térségi a munkaerő-kereslet és - kínálat kapcsán információval és tudással rendelkeznek és érdekeltek a kereslet minél magasabb szintű kielégítésében a jobban képzett munkaerő révén.

A fenti körbe tartozó potenciális résztvevők által a paktumban való részvételre vonatkozó szándéknyilatkozatok aláírása folyamatos, a paktum résztvevők köre várhatóan a projekt teljes időszaka alatt bővülni fog. A partnerek szerepe kiemelten fontos a paktum együttműködés sikere szempontjából, szerepük mind a célcsoport toborzása, a paktum tevékenységek megvalósítása, a képzések lebonyolítása, valamint az együttműködés fenntarthatósága szempontjából kulcsfontosságú. Azok a partnerek, amelyek kisebb mértékű aktív részvételt tudnak vállalni – mint például az iparkamara – elsősorban a háttér-információk biztosításában, a tapasztalatok és kutatási eredmények megosztásában tudnak közreműködni.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

3. A megvalósítás tevékenységei, felelősei

A paktum projekt a megyei szintű foglalkoztatási helyzet javítását, a munkahelyek megőrzését és új munkahelyek létrehozását támogatja, Békés megye gazdasági adottságaira és igényeire alapozva. A projekt során fő szempont az elvándorlás megakadályozása, a munkaerő megtartása, új foglalkoztatási lehetőségek teremtése a szakképzett munkaerő számára annak érdekében, hogy Békés megyében minél magasabb legyen a foglalkoztatási arány. Az együttműködés révén összehangolhatók a munkaerő-piaci igények és a képző intézmények képzési kínálata, ami hozzájárul a helyi vállalkozások fejlődéséhez, a munkaerő helyben tartásához.

Mindezek érdekében a paktum tagjai az alábbi feladatokban való együttműködést vállalják:

- A Békés megye munkaerő-piaci helyzetének közös feltárása és értékelése;
- Stratégiai tervezés, Békés megyére érvényes foglalkoztatási stratégia megalkotása;
- Gondoskodnak olyan munkaerő-piaci projektek, intézkedések és szolgáltatások megvalósulásáról, ami elősegíti
 - a megyében élő társadalmi célcsoportok foglalkoztathatóságának javítását;
 - a megye munkaerő és népességmegtartó képességének javítását és a képzett, piacképes munkaerő számára vonzó körülmények megteremtését;
 - a vállalkozások munkaerő-piaci nehézségeinek megoldását, foglalkoztatási képességének javítását, versenyképességének elősegítését, illetve új beruházások létrejöttéhez szükséges feltételek megteremtését; valamint
 - a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzési kínálat biztosítását.

A paktum projekt fő eszközei: információszoolgáltatás, egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása (munka-, pálya-, álláskereső, rehabilitációs, helyi (térégi) foglalkoztatási tanácsadás), állásközvetítés, mentorálás, továbbképzés és átképzés, vállalkozóvá válás támogatása, bérköltség támogatások, tanácsadás, gyakorlatban hasznosítható információszoolgáltatás (telefon, weboldal), egyéni mentorálás, PR-kampány. A projekt megvalósítása során hangsúlyt kell helyezni arra is, hogy csak azon munkáltatók kapjanak foglalkoztatási célú támogatást, amelyek megfelelő és méltányos munkakörülményeket biztosítanak a munkavállalók számára.

A célok elérését támogató tevékenységek elérésében a konzorciumi partnerek eltérő szerepet vállaltak. A következőkben ezek áttekintésére vállalkozunk.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

3.1. Békés Megye Önkormányzatának tevékenységei

Konzorciumvezetőként az önkormányzat felel a projekt adminisztratív lebonyolításáért, ennek keretében feladatának része:

- Projektmenedzsment biztosítása: A projektmenedzsment feladata, hogy megszervezze és optimalizálja a projekt eredményes és hatékony végrehajtásához szükséges erőforrásokat. Szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésnek és megvalósításának folyamatát, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen. A projektmenedzsment alábbi tevékenységeket végzi:
 - a projekt végeredményének előállításához szükséges valamennyi tevékenység megszervezése, irányítása, ellenőrzése;
 - szerződések megkötésében való közreműködés;
 - a projekt terv szerinti előrehaladásának nyomonkövetése, szükség esetén beavatkozás;
 - a projekt pénzügyi forrásainak gazdaságos és a pályázati feltételeknek megfelelő felhasználásának irányítása, felügyelete;
 - a Támogató Szervezettel, valamint az érintett szakmai szervezetekkel való kapcsolattartás;
 - a projekt megvalósításában részt vevő külső szakértőkkel és partnerekkel való kapcsolattartás.
- Megvalósíthatósági tanulmány kidolgozása;
- Partnerségi koordináció biztosítása: a paktumkoordinátor személye meghatározó a paktum működése szempontjából. Feladata működtetni a paktumirodát, ezen keresztül a paktumszervezetet. A paktum szervezet egy olyan együttműködésen alapuló „tömörülés”, amelynek tagjai között a közszféra, vállalkozói kör, civil szervezetek, érdekképviselői szervezetek, képző szervezetek és az egyház is képviselteti magát. A paktumkoordinátor legfontosabb feladatai a paktumiroda működtetésével:
 - a paktumiroda vezetése, működtetése, ezzel kapcsolatos adminisztratív és ügyviteli feladatok ellátása;
 - a paktumszervezet (és tagjai) közötti aktív kapcsolattartás;
 - a paktumszervezet ügyrendjének kialakításában aktív részvétel;
 - a paktumszervezet ügyrendjének megfelelően a paktumszervezeti találkozók megszervezése, a tagok információval történő ellátása, információgyűjtés
 - a paktumszervezeti találkozók dokumentálása, a tagok döntéseinek

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

előkészítése és a döntések dokumentálása

- a munkaerő-piaci helyzet folyamatos vizsgálata, ehhez információgyűjtés a tagoktól és minden egyéb érintett szervezettől/szereplőtől
- a munkaerő-piaci igények rendszerezett formában történő összegyűjtése és az adatok alapján tervezői munka, ami a munkaerő-kínálattal foglalkozók felé átadásra kerül;
- munkavégzését a vonatkozó pályázati Felhívás és mellékletei, valamint a Támogatási Szerződés előírásainak figyelembevétel látja el;
- részt vesz az időszaki beszámolók elkészítésében;
- együttműködik az önkormányzat illetékes szervezeti egységeivel;
- együttműködik a projektmenedzsment szervezettel, a projektmenedzserrel rendszeresen egyeztet;
- szervezi a paktumot érintően a sajtó megjelenéseket és rendezvényeket, igény szerint információt biztosít a sajtó és a nyilvánosság számára.

A konzorciumvezető feladatkörében valósulnak meg továbbá a paktum működtetéséhez és az eredmények disszemináláshoz kapcsolódó kommunikációs tevékenységek. Ennek részeként a széles körű partnerség megteremtése, az együttműködési hálózatban érintett partnerekkel történő megfelelő kapcsolattartás, valamint a szélesebb nyilvánosság körében történő figyelemfelhívás érdekében szükséges egyes marketing és kommunikációs tevékenységek.

3.2. Békés Megyei Kormányhivatal tevékenységei

Elsősorban a Békés Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi partner felel a célcsoporttal kapcsolatos valamennyi projektelem megvalósításáért, így a projektbe történő bevonásért, a bevontak képzésbe, támogatott foglalkoztatásba, szolgáltatásokba történő vonásáért, amelynek megvalósításában szorosan együttműködik a konzorcium többi tagjával, valamint ennek keretében a paktumszervezettel. Ennek jegyében a projekt részeként az alábbi tevékenységeket végzi:

- Célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, tevékenységek
- A képzési programokat lebonyolító intézmények kiválasztása a hatályos jogszabályok szerint
 - képzési költség támogatása a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás biztosítása
- a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó gondozásának költségeivel kapcsolatos támogatás
- bértámogatás nyújtása
- munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
- a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
- mobilitás támogatása
- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projektbe bevontak számára: munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, munka-, pálya-, álláskeresési tanácsadás nyújtása egyéni és csoportos formában, , mentori szolgáltatás,
 - munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
 - a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
 - a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás biztosítása
 - a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- Munkaköri alkalmassági vizsgálatok lefolytatása
- Vállalkozóvá válás támogatása

3.3. Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft. tevékenységei

A Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft. gondozásában valósulnak meg azok a szakértői, tanácsadó tevékenységek, amelyek szintén a foglalkoztatási paktum sikerét szolgálják, eredményes előkészítését, létrehozását és működtetését. Ennek érdekében az alábbi területeken kerül sor szakmai közreműködésre:

- Előkészítő tanulmányok;
 - Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás;
 - Esettanulmányok, foglalkoztatási paktum előzmények – Békés megye térségében működő foglalkoztatási együttműködések, paktumok vizsgálata, a támogatási kérelmet befolyásoló összefüggések, tények és adatok feltárása, a paktum jogi és gyakorlati hátterének felmérése és környezetének áttekintése;
- Foglalkoztatási stratégia - monitoring és értékelés;

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák szervezése és lebonyolítása;
- Társadalmi partnerek, érintettek bevonása;
- Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő tevékenység;
- a paktum marketing rendezvények szervezésére, továbbá marketing eszközök – kiadványok, online és nyomtatott megjelenések, üzleti célú honlap – fejlesztése
- Megyei humánerőforrás térkép továbbfejlesztése
- Helyi termékek kataszterének készítése, megyei bejárással, termelői workshopokkal
- Stratégiamegvalósítást támogató szakmai workshopok szervezése
- Csoportos KKV-képzésben részesülő (blended képzés: kontakt + e-learning) vállalatok számára az igényfelmérésre épülő vezetőképzés
- Paktumfejlesztési gyakorlati kézikönyv táradalmasítása és bemutatása (2 rendezvényen keresztül)
- Munkaerőpiaci információs weboldal

3.4. A tevékenységek ismertetése

A következőkben a célok elérése érdekében vállalt tevékenységek, azok várható eredményeit és felelőseit összegezve ismertetjük.

Tevékenység megnevezése	Eredmény leírása	Felelős
-------------------------	------------------	---------

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

		BMÖ	BÉMKH	BMVF Nonprofit Kft.
Megvalósíthatósági Tanulmány kidolgozása	A paktum működési kereteit, pontos költségvetését, tevékenységek ütemezését megtervező dokumentum elkészítése a konzorciumtagok szoros együttműködésében, és egyeztetve a Békés Megyei Önkormányzattal	X		
Foglalkoztatási Stratégiát megalapozó háttér tanulmányok, felmérések elkészítése	Felmérések elvégzése a térség munkaerő-piacáról, foglalkoztatási helyzetéről, problémákról, beavatkozási lehetőségekről (Társas vállalkozások iparági és foglalkoztatási szempontú elemzése, szociális szövetkezetek és védett szervezetek iparági szempontú elemzése, inaktív munkavállalók járásonkénti felmérése)			X
Szükségletfelmérés	A vállalati szektor igényeinek felmérése (Békés megyei vállalkozások képzési igényeinek felmérése, e-learning és távoktatás, ill. blended formában elérhető képzések feltárása)	X		X
Piackutatás	K+F+I helyzetelemzés, mely felméri Békés megye K+F+I potenciálját			X

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Foglalkoztatási Stratégia kidolgozása	Békés megye foglalkoztatási helyzetének javítását célzó stratégia kidolgozása, a cél- és eszközrendszer meghatározásával. Felmérésre kerül a potenciális munkavállalói célcsoport és a paktumba való bevonásának módja.			X
Akcióterv kidolgozása	A Foglalkoztatási Stratégia által meghatározott eszközök, projektervek közül azoknak a részletes kidolgozása, melyeket a Paktum keretén belül lehet megvalósítani.			X
Paktum megállapodás aláírása	A konzorciumi tagok mellett a Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Békés Megyei Agrárkamara, illetve Békéscsaba Megye Jogú Város Önkormányzata írja alá a dokumentumot.	X	X	X
Foglalkoztatási Fórum létrehozása szándéknyilatkozat benyújtásával és nyilvántartásba vétellel	Releváns szereplők (konzorciumi tagok mellett, vállalkozók, érdekképviselői szervezetek, civil és egyházi szervezetek, képző intézmények aláírják a részvételi szándéknyilatkozatot, Legalább 25 résztvevő.	X		
Paktum menedzsment és iroda megkezdje a működését	A paktum menedzsment szervezet és a paktum iroda feláll, és megkezdje működését	X		

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Részletes munkaprogram kidolgozása	munkaprogram kidolgozása	X	X	X
Alhonlap kialakítása a kommunikáció és tájékoztatás megkönnyítésére	Kommunikációs felület létrehozása, mely segíti a partnerek szoros együttműködését, gyors kommunikációját, és a tájékoztatást.	X		
Csoportos KKV-képzésben részesülő vállalatok számára az igényfelmérésre épülő vezetőképzés, ehhez e-learning tananyag kidolgozása.	Egyéni vállalkozások és társas vállalkozások részére rugalmas képzési tananyag kidolgozása			X
Vezetőképzés e-learning módszerrel	Rugalmas időkeretben történő oktatás a célzott vállalkozások igényeinek figyelembe vételével			X
Kontakt előadás az e-learning tananyag elmélyítéséhez, nyomonkövetéséhez	Az e-learning tananyag feldolgozását segítő személyes előadás megtartása			X
Vállalatok digitális lekérdezése álláshelyfeltárás céljából	Az álláshelyek feltárásának segítségét célzó lekérdezés, mely az elérhetőségek rendszerbe gyűjtését, aktualizálását, adatlapok kiértékelését és feldolgozását tartalmazza			X
Vállalatok telefonos megkérdezése	A társaságok elérhetőségeinek rendszerbe gyűjtése, 840 db vállalkozás telefonos megkeresése, a gyűjtött információk kiértékelése, feldolgozása.			X

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Szociális gazdaságban működő társaságok telefonos megkérdezése	A telefonos lekérdezés célja a munkaerővel kapcsolatos célok és lehetőségek feltárása			X
Vállalati tanácsadás, személyes tanácsadás	Álláshelyfeltárás során cél azon cégek felismerése, kiválogatása, ahol a munkaszervezés javításának eredményeként álláshely lenne feltárható.			X
Megyei humánerőforrás-térkép továbbfejlesztése	Tartalmi és informatikai fejlesztés			X
Vállalati beruházások és a kapcsolódó foglalkoztatás bővítéshez szükséges képzési tudásanyag felmérése	Békés Megyei Képzési Klaszter működtetése (workshopok)			X
Helyi termékek kataszterének készítése megyei bejárással, termelő workshopokkal	Helyi termékek feltárása és ezzel kapcsolatos adatbázis elkészítése			X
Helyi termékre vonatkozó értékesítési portál kialakítása				X
Az inaktív munkavállalók megszólítása informatikai megoldással	Toborzás és bevonás, tartalomfejlesztés, marketing eszközök, fizetett hirdetések			X
A vállalatok és munkavállalók aktivizálása, direkt mailek kiküldése	Munkaerő-piaci szolgáltatások fenntartásához szükséges szolgáltatás			X
Egész életen át tartó tanulás munkaerő-piaci marketingkampány	A képzések toborzásához, az eredmények hosszú távú megőrzéséhez szükséges eszköz működtetése			X
Munkaerő-piaci információs weboldal	Humánerőforrás-térkép és továbbfejlesztett változata + kapcsolódó FB oldal menedzselése			X

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Paktumfejlesztési gyakorlati kézikönyv társadalmatisítása és bemutatása	2 rendezvényen keresztül a jó gyakorlatok megosztása, a kézikönyv fejlesztése			X
Inaktívok toborzása és a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása	Inaktívok toborzása és munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása.		X	
Monitoring jelentés elkészítése	A monitoring jelentés vizsgálja a paktum gazdasági és munkaerő-piaci környezete hogyan változott, milyen arányban teljesültek a vállalt tevékenységek, bevonások. Milyen hatékonyan működik a paktumszervezet.	X		
Szakképzési Munkacsoport létrehozása és működtetése	Kormányhivatal vezetésével Szakképzési Munkacsoport létrehozása és működtetése, cselekvési terv készítése és megvalósítása	X	X	
Marketing feladatok	A partnerségi kör és a szélesebb nyilvánosság terv szerinti tájékoztatása, eredmények kommunikálása. Paktum rendezvények szervezése	X		X
100% indikátor teljesül	A munkaerő-piaci programokban résztvevők száma a célérték szerint teljesül (1559 fő).	X	X	X
100% indikátor teljesül	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma (803 fő).	X	X	X

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

100% indikátor teljesül	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma a célérték szerint teljesül. (446 fő)	X	X	X
Paktum minősítés megszerzése	A paktum sztenderdeknek megfelelő működés igazolása, sikeresen lezárult minősítési eljárás.	X		
A partnerségi folyamat részletes dokumentációja	Partneri egyeztetések, fórumok, munkacsoportok jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők	X		
Kötelező nyilvánosság II. részteljesítése	A projektben megvalósított tevékenységekről, eseményekről kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készül, megtörténik a sajtómegjelenések összegyűjtése, projekt zárásakor sajtóközlemény kerül kiküldésre és közzétételre, a TÉRKÉPTÉR feltöltése megtörténik a projektnek megfelelő tartalommal.			X

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása	A paktum megszerzett működési tapasztalatainak, tanulságainak, jó gyakorlatainak összegyűjtése és megosztása a projekt honlapján. A tapasztalatok összegyűjtése a projekt megvalósítása során folyamatosan történik, a megosztás legvégső határideje a projekt fizikai befejezése.	X		
--	--	---	--	--

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

4. A megvalósítás ütemezése, az indikátorok teljesítése

4.1. A megvalósítás mérföldkövei

A Foglalkoztatási Stratégiában a tevékenységeket két módon jelenítjük meg. A mérföldkövek jelölik a megvalósítás főbb pontjait, az ezekhez kapcsolódó tevékenységek pedig az eredményeket. A fejezetekben a mérföldköveket mutatjuk be, később pedig a tevékenységek ütemezését.

A mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett esemény leírása
2017. 01. 31.	• Megvalósíthatósági Tanulmány kidolgozása • Foglalkoztatási Stratégiát megalapozó háttér tanulmányok, felmérések elkészítése • Szükségletfelmérés • Piackutatás • Foglalkoztatási Stratégia kidolgozása • Akcióterv kidolgozása • Paktum megállapodás aláírása
2018.01.20	• A szakmai megvalósítás megkezdődik. • Képzések megkezdése. • Foglalkoztatás megkezdése. • A paktumiroda és projektmenedzsment folytatja a tevékenységét. • Eszközbeszerzés lezajlik. • A marketing, kommunikációs szolgáltatások igénybevétele és kötelező kommunikáció teljesítése folyamatos. • A BMVF Kft. folytatja a szakmai tevékenységek megvalósítását.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

2018.01.31	• Megkezdődik az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása. • Marketing eszközök beszerzése megtörténik. • A BMVF KFT folytatja a szakmai tevékenységek megvalósítását. • 60 fő részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban. • Legalább 40 fő elhelyezkedési támogatásban részesül.
2018.07.31	• Fél éves gyorsjelentés elkészül • A marketing kommunikációs szolgáltatások igénybevétele folyamatos. • A BMVF KFT befejezi a szakmai tevékenységek megvalósítását. • Kötelező nyilvánosság, és marketing kommunikációban felmerülő költségeinek elszámolása. • 100 fő részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban. • Legalább 45 fő képzési és/vagy elhelyezkedési támogatásban részesül.
2018.10.30	• Eredményességmérési keretbe tartozó indikátor teljesítése: a projekt fizikai befejezéséig tervezett PO 25 indikátor 20%-ának teljesítése. • A célcsoport programba vonása, a szolgáltatások, támogatások biztosítása zajlik. • 200 fő részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban. • Legalább 100 fő képzési és/vagy elhelyezkedési támogatásban részesül.
2019.02.28	• Fél éves gyorsjelentés elkészül • A célcsoport programba vonása, a szolgáltatások, támogatások biztosítása zajlik. • 166 fő részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban. • Legalább 93 fő képzési és/vagy elhelyezkedési támogatásban részesül.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

2019.08.31	• 350 fő részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban. • Legalább 100 fő képzési és/vagy elhelyezkedési támogatásban részesül.
2020.02.29	• A célcsoport programba vonása, a szolgáltatások, támogatások biztosítása zajlik. • 350 fő részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban. • Legalább 154 fő képzési és/vagy elhelyezkedési támogatásban részesül.
2020.08.31	• A célcsoport programba vonása, a szolgáltatások, támogatások biztosítása zajlik. • Paktumfejlesztési kézikönyv kidolgozása. • 300 fő részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban. • Legalább 190 fő képzési és/vagy elhelyezkedési támogatásban részesül.
2021.02.28	• Projekt fizikai befejezése. • Paktumfejlesztési kézikönyv véglegesítése. • Teljesül a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma - PR 25 - indikátor értéke, 803 fő; illetve a PO25 indikátor értéke, 1559 fő. • A paktum minősítési eljárás befejeződik. • 33 fő részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban. • Legalább 80 fő képzési és/vagy elhelyezkedési támogatásban részesül.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

4.2. Az indikátorok megvalósítása

Indikátor megvalósítása	Célérték	Céldátum
A foglalkoztatási stratégiához kapcsolódó programok (különösen a foglalkoztatási paktum) keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	1559 fő	2021. február 28.
A foglalkoztatási stratégiához kapcsolódó programok (különösen a foglalkoztatási paktum) keretében álláshoz jutók száma	803 fő	2021. február 28.
A foglalkoztatási stratégiához kapcsolódó programok (különösen a foglalkoztatási paktum) keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	443 fő	2021. február 28.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. Tervezett támogatások megoszlása

Tervezett támogatások munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételéhez kapcsolódóan

Támogatás megnevezése	Létszám	Célcsoport	Támogatás leírása
Gyermekefelügyelet munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevétele ideje alatt	150 nap	Gyesről, Gyedről visszatérő nők	A munkaerő-piaci szolgáltatás ideje alatti gyermekefelügyelet és hozzátartozó gondozásának költségénél átlagosan
A célcsoport szolgáltatásainak igénybevételevel kapcsolatos utazási költségek	15.390 utazási alkalom	Munkaerő-piaci szolgáltatást igénybe vevők	Az oda-vissza alkalmak egyaránt finanszírozva lesznek átlagosan 465 Ft/utazás költséggel
A szolgáltatások idejére vonatkozó keresetpótló juttatás	1501 nap		Átlagosan 15 napos időintervallumra vonatkozóan átlagosan 10/fő csoport

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tervezett támogatások a képzésekhez kapcsolódóan

Támogatás megnevezése	Létszám	Célcsoport	Támogatás leírása
Képzéshez kapcsolódó alkalmassági vizsgálatok	189 alkalom		A képzés megkezdéséhez, folytatásához szükséges alkalmassági vizsgálat költsége
Képzési támogatás	180 fő szakmai képzés + 240 fő kompetencia fejlesztése		A képzés díjának biztosítása. A szakmai képzések átlagosan 6 hónap időtartamúak, a kompetencia képzések 300 órák
Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési, szállás költség térítés	160 fő		A képzésben résztvevők helyi/helyközi utazási költségének támogatása, átlagosan 6 hónapra, átlagosan havi 25.000 Ft
Képzéshez idejére szóló keresetpótló juttatás	180 fő + 240 fő		A képzésben résztvevők részére annak folyósítunk. átlag 6 hónapra
Gyermekfelügyelet, hozzátartozó gondozása a képzés időtartamára	90 nap	Gyesről, Gyedről visszatérő nők	Gyermekfelügyelet, hozzátartozó gondozásával kapcsolatban felmerülő költség megtérítése

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tervezett támogatások a foglalkoztatáshoz kapcsolódóan

Támogatás megnevezése	Létszám	Célcsoport	Támogatás leírása
Munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség támogatása (90 nap)	84 fő		a rövidebb idejű támogatás célja, hogy a munkáltató és munkavállaló megismerjék egymást, a résztvevő tapasztalatot szerezzen
Bértámogatás	320 fő + 118 fő	Hátrányos helyzetűek, különösen megváltozott munkaképességűek, hátrányos helyzetű munkavállalók, súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló (pl.: roma nemzetiséghez tartozó, aluliskolázottak), tartós álláskereső, inaktív, közfoglalkoztatásban résztvevők	8 hónapos támogatás + 4 hónapos továbbfoglalkoztatás, valamint 6 hónapos támogatás + 3 hónapos továbbfoglalkoztatás
Önfoglalkoztató válás támogatása	42 fő	Pályakezdők, Gyesről, Gyedről visszatérő nők	Vállalkozóvá válási támogatásban részesülőknek átlag 6 hónap időtartamra

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit	21 fő		A foglalkoztatási támogatásokhoz kapcsolódóan azok idejéhez igazodóan átlagosan 8 hónapos időtartamra 25 km-es átlagos bérletárral kalkulálva
Bérköltség támogatás	325 fő		8 hónapos, 100%-os mértékű támogatás + 4 hónap továbbfoglalkoztatással. A támogatás arányosan csökkentett mértékben is megállapítható.

A támogatási felhívás értelmében a program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskeresőkre nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapkörű végzettséggel rendelkezik vagy
- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható.

Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimális jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

4.3. A célcsoport-bevonások kalkulációi

Az egyes célcsoportok bevonásához kapcsolódó kalkulációk szigorúan megvalósítás tevékenységeit orientáló becsléseknek tekinthetők, melyek az egyes célcsoportok nagyságán, szociális jellemzőin és bevonhatóságának sajátosságain alapulnak. Továbbá szintén számításba vettük a munkáltatói igényeket, melyek a munkáltatók tapasztalatain alapuló képzési, képesség/készségfejlesztési igényeket tükrözik. Mindezek alapján szükséges a becslések folyamatos, a monitoring tevékenységek eredményein alapuló felülvizsgálata, aktualizálása.

Tervezett képzések a helyzetelemzések és a munkáltatói igények alapján

Tervezett képzés típusa	Tervezett létszám	Célcsoport
hegesztő	24	
szállodai recepciós	12	
villanyszerelő	10	
targoncavezető	24	
gépi forgácsoló	24	
szakács	10	
női szabó	24	
bádogos	10	
épület- és szerkezetlakatos	10	
eladó	12	
C kategóriás járművezetői képzés	10	
D kategóriás járművezetői képzés	10	

Az ágazatokba való elhelyezkedés kalkulált száma

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Terület	Tervezett létszám
Egészségügy	34 fő
Élelmiszeripar	47 fő
Építőipar	156 fő
Gépipar	52 fő
Gyógynövényipar	7 fő
Kereskedelem	221 fő
Mezőgazdaság	185 fő
Oktatás	26 fő
Szállítmányozás, raktározás	44 fő
Turisztika	27 fő
Vegyipar	3 fő
Összesen:	803 fő

A bevonások célcsoportonkénti kalkulált száma

Célcsoportok	Munkaerő-piaci szolgáltatásokba bevontak száma (1559 fő)	Álláshoz jutók száma (803 fő)
Alacsony iskolázottsággal vagy elavult képességgel rendelkező álláskereső		74 fő
25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső		165 fő
50 év feletti álláskereső		125 fő

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Gyermekeit egyedül nevelő szülő		104 fő
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek		107 fő
GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők		92 fő
Megváltozott munkaképességű személyek		67 fő
Roma nemzetiséghez tartozó személyek		71 fő

5. A munkaerő toborzási stratégia

5.1. Potenciálisan bevonható hátrányos helyzetű csoportok

A projekt közvetlen célcsoportját Békés megyében működő vállalkozások, valamint a Békéscsabai járáson kívüli Békés megyei településeken lakcímmel rendelkező helyi munkavállalók alkotják, tekintettel, hogy a projekt megvalósítása során ezen munkaerő-piaci szereplők lesznek a létrejövő kimenetek és eredmények elsődleges közvetlen haszonélvezői.

A hazai és térségi foglalkoztatás növelése érdekében olyan munkahelyekre van szükség, amelyet a munkaerő-piacról tartósan távollévő társadalmi csoportok is képesek betölteni. A programba bevonható hátrányos helyzetű álláskeresőik köre az alábbiak lehetnek:

- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőik
- 50 év felettiek
- Alacsony iskolai végzettségűek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Gazdaságilag nem aktívak
- Gyedről, Gyesről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Közfoglalkoztatásban résztvevők
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- A közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők

A Foglalkoztatási Stratégiában bemutatott, a Stratégia megvalósítása során potenciálisan bevonható hátrányos helyzetű csoportok főbb jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze.

A 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők célcsoportja

A célcsoport tagjai köréből a piacképes szakmával nem rendelkezőket be kívánjuk vonni szakmai és kiegészítő ismereteket adó képzésekbe, illetve szolgáltatások és támogatások révén jelentős segítséget kívánunk nyújtani az elhelyezkedésükhöz is. A hangsúlyt mindenképpen a munkatapasztalat megszerzésének elősegítésére kell helyezni.

A korcsoportból adódó kockázat speciális, mivel nem alakultak a munkaerő-piaci készségek, előzetes ismerettel, tapasztalattal a foglalkoztatás világáról nem rendelkeznek. A legnagyobb veszélyt az jelenti, hogy a munkaerő-piaci kirekesztettség tartóssá válik, ez pedig a munkavégzés-képesség és motiváció elvesztéséhez vezethet.

Az 50 év feletti célcsoportja

Nem csak a pályakezdő fiatalok, hanem a nyugdíjkorhatár felé közeledő korosztályok is kedvezőtlen megítélés alá esnek egyes munkáltatók körében. Egyrészt ebből adódóan, másrészt a szakmai ismeretek elavulása, és bizonyos új (pl. számítástechnikai) ismeretek hiánya miatt tartoznak az idősebb állástalanok a hátrányos helyzetűek körébe. Az „idősebb korosztályba” tartozók többsége már nem szívesen kezd új tanulmányokba, de korábbi tapasztalataink szerint az erre hajlandó személyeknek érdemes lehetőséget adni, mert sokszor jóval nagyobb elszántsággal és sikerességgel sajátítják el az új ismereteket, mint fiatalabb társaik. A támogatott elhelyezések esetében is általában jók a munkáltatói visszajelzések. Figyelembe kell venni, hogy ebben a körben magasabb az egészségi problémákkal, esetleg megváltozott munkaképességgel küzdők aránya.

Alacsony iskolázottsággal rendelkező álláskereső

Alacsony iskolázottsággal rendelkező személy az, a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, akiknek nincsen szakképzettsége vagy befejezett középfokú iskolai végzettsége (ISCED 0-2) Ez utóbbi helyzetben lévő potenciális munkavállalók miatt a programban részvételre jogosultak lesznek azok is, akik középfokú iskolában megkezdték tanulmányaikat,

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

de befejezni azt valamilyen okból nem tudták.

Külön kell kezelni azokat, akik még az alapfokú iskolai végzettség megszerzéséig sem jutottak el, részükre felzárkóztató oktatás megszervezése szükséges.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők

A célcsoport az aktív korúak munkaerőpiacról kiszorult részéhez tartozik. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás jogosultsági feltételei komplexek, a foglalkoztatottság hiánya mellett a jogosult és családja anyagi helyzete is vizsgálatra kerül. Esetükben is fennáll annak a veszélye, hogy tartósan kívül rekednek a munkaerőpiacon, éppen ezért a munkaerő-piaci szolgáltatások intenzívebb támogatásával (pl.: tanácsadások, mentori szolgáltatások) tartjuk javíthatónak helyzetüket

Inaktívak

A gazdaságilag inaktívak csoportjával való kalkulációt a megváltozott munkaerő-piaci helyzet indukálja: a térségben egyre inkább jelen lévő munkaerőhiány arra ösztönzi a foglalkoztatókat és a döntéshozókat, hogy azokat a potenciális munkaerőt is mozgósítsák és (re)integrálják a munkaerő-piaci folyamatokba, akikkel korábban nem számoltak. Ebbe a csoportba soroljuk a nyugdíj ellátásban részesülőket, a hajléktalan élethelyzetben lévőket és az eltartottakat.

Az inaktívak legnagyobb arányát a nyugdíj ellátásban részesülők jelentik. Rendelkeznek munkaerő-piaci tapasztalattal, azonban életkoruknál fogva, vagy szolgálati idejük teljesítésével elérték a nyugdíj ellátásra való jogosultságot. Részben elavult szakképzettséggel rendelkeznek, infokommunikációs ismereteik nem naprakészek, munkatempójuk lassabb, munkabírásuk kevesebb, azonban munkafegyelme, munkamorálja előnyt jelenthet a munkaerőpiacon. Fáradékonyságuk miatt inkább a részmunkaidős foglalkoztatásuk ajánlott.

A gazdaságilag inaktívak közé tartoznak az úgynevezett passzív munkanélküliek is, akik bár a köznapis szóhasználat szerint álláskereső, nem regisztráltatják magukat a lakóhelyükhöz tartozó kormányhivatalnál, vagyis nem vesznek igénybe állami segítséget az álláskereséshez. E célcsoport felmérésén, felkutatásán túl nehézséget jelent munkavállalási motiválásuk. Jellemzően alacsony iskolai végzettségűek, vagy elavult szakképzettséggel rendelkeznek, szociális ellátásokból, valamint szezonális és fekete munkából tartják fent magukat. A célcsoport bevonásának esélye mentori szolgáltatással valószínűsíthető meg, esetükben hangsúlyt kell helyezni a bejelentett munkavállalás, valamint a hosszú távú megélhetés előnyeinek

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

tudatosítása.

GYESE-ről, GYEDről, ápolási díjról visszatérni kívánó, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

E célcsoport számára a szükséges ismeretpótlással új ismeretek, kompetenciák megszerzésének biztosításával, valamint a bérhez adott támogatással kívánjuk megteremteni a hosszú távú foglalkoztatás lehetőségét. A célcsoport szempontjából fontos, hogy a képzések széles köre legyen elérhető számukra. Alapvető feladat, hogy megoldjuk a gyermekmegőrzés működtetését, hogy ezzel is elő tudjuk segíteni a tanfolyamokon és a munkaerő-piaci (re)integrációt támogató programokon való részvételt. A szükséges képzések és/vagy felkészítő tréningek után az elhelyezkedéshez anyagi támogatást is célszerű nyújtani a munkáltatók ösztönzése érdekében. A célcsoport megfelelő létszámban történő bevonásához külön tájékoztató, toborzó tevékenységet szükséges folytatni, akár a közösségi média felhasználásával is.

Megváltozott munkaképességű személyek

A valamilyen egészségi károsodással vagy fogyatékkal élő emberek foglalkoztatása speciális támogatást és szakértelmet igényel. A törvényi szabályozás és a célzott pályázati támogatások, illetve az európai uniós forrásokból finanszírozott programok együttes hatása miatt a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának esélye az elmúlt időszakban megnövekedett. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében a munkaerő-piaci szolgáltatások (pl.: rehabilitációs tanácsadás, mentori támogatás) minél szélesebb körű alkalmazása szükséges, amelyet a foglalkoztatók érzékenyítésével is szükséges kiegészíteni.

Közfoglalkoztatásban a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők

A közfoglalkoztatás alapvetően a jóléti állam egyik lehetséges aktív foglalkoztatáspolitikai eszköze, amelynek eredeti célja az álláskereső munkakerőpiacra való visszakerülésének átmeneti segítése. A kutatások azt mutatják, hogy a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra átkerülők aránya igen alacsony, azonban emelkedő tendenciát mutat. A közfoglalkoztatásban lévők esetében szükséges hangsúlyt fektetni a kompetenciák miközben támogatni kell az elsődleges (nyílt) munkaerő-piacon történő elhelyezkedésüket.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A roma nemzetiséghez tartozó személyek

A roma résztvevők integráltan vesznek részt a programban, felkutatásuk a roma vagy a romák helyzetén javítani szándékozó civil szervezetek és szakemberek (pl.: roma mentor) bevonásával történik. Mivel többségében gazdaságilag elmaradott területeken, peremkerületekben, szegregáltan élnek, felkutatásukra és bevonásukra jelentős hangsúlyt kell helyoznünk.

Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek

E célcsoport tagjai általában alacsony iskolai végzettségűek, illetve nem rendelkeznek a munkaerő-piacon keresett szakképzettséggel. Különösen fontos a célcsoport motiválása, személyiségük és kompetenciáik fejlesztése, valamint piacképes szakképzettség megszerzésének ösztönzése. A tömeges létszámleépítésben érintettek, a szakképzetlenek, vagy az elavult, a munkaerő-piacon nem keresett szakképzettséggel rendelkezők körében a tartós munkanélküliség kialakulásának veszélye, kockázata nagy, ezért a már legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskeresőket tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettnek tekintjük. Esetükben nagy hangsúlyt kell fektetni a személyes szolgáltatásokra, tanácsadásra, tréningekre, és csak megfelelő felkészítés után szabad próbálkozni a támogatott munkába helyezéssel. Ellenkező esetben jelentős lemorzsolódással lehet számolni.

5.2. Toborzás, kiválasztás menete, főbb elvei

A **célcsoport elérés és toborzás folyamata** lényegében a hátrányos helyzetű célcsoportok több csatornán történő felkutatását, a program támogatási lehetőségeinek és szolgáltatásainak ismertetését foglalja magában. A feladatot a konzorciumi partnerek egymással szorosan együttműködve látják el. A célcsoport elérését széleskörű tájékoztatás, lakossági fórumok, rendezvények és népszerűsítő rendezvények segítik. A gazdaságilag inaktívak felkutatásában, elérésében helyi civil szervezetek bevonására is lehetőség van.

A kiválasztás szakasza mindegyik célcsoport esetében meghatározó a program eredményessége szempontjából, mivel lényeges, hogy a résztvevők motiváltsága kitartson a program befejezéséig. Ennek érdekében a legfontosabb szempont a jelentkezők „szűrésénél”, hogy motiváltak legyenek a program sikeres befejezésére. Feltérképezzük azt is, hogy milyen

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

elhelyezkedést nehezítő, hátrányos tulajdonsággal rendelkeznek, mindezt azért, hogy az egyént a programon végigkísérve a humán szolgáltatásokkal és a mentorok támogató segítségével kiküszöbölhetőek legyenek a különböző problémák. Mivel a programban főként a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok felülreprezentáltságára kell számítanunk, ezért erre az igényre különösen nagy hangsúlyt fektetünk.

- A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezésére, számukra a képességeiknek megfelelő, méltányos munkahelyek biztosítása része a programnak. Fontos célként fogalmazhatjuk meg, hogy abban az esetben, ha ezt a célcsoporttag egészségügyi állapota lehetővé teszi a normál foglalkoztatási formákat kell választani.
- A GYESE-ről, GYED-ről visszatérő kisgyermekes szülők munkába állása során érdemes figyelembe venni az atipikus foglalkoztatási formák által nyújtott lehetőségeket, ezzel megkönnyítve a munkaerő-piaci reintegrációjukat, a munkahely és a családi élet összehangolása során keletkező problémák kezelését számukra.
- A pályakezdekők tekintetében a labilis, könnyen változó értékrend mellett az érdeklődési irányok kialakítása, megerősítése, illetve a munkaerő-piacon kulcsképessegeknek tekinthető személyes képességek és életpálya-tervezési kompetenciáik fejlesztése a cél.
- A roma nemzetiséghez tartozó személyek munkaerő-piaci és társadalmi integrációját tekintve célunk olyan roma származású mentorok, segítők bevonása, akik saját életútjuk bemutatásán keresztül képesek mintát, példát adni, ezzel segítve a romákat, illetve erősítve a társadalmi közeg befogadóképességét, elfogadását.

Minden szolgáltatás tekintetében alapelveként tekintünk arra, hogy a projektben dolgozó, különféle szakismeretekkel rendelkező munkatársak interdiszciplináris megközelítéssel, az egyes csoportok sérülékenységeinek figyelembevételével dolgozzanak a célcsoportok fejlesztése érdekében. A munkáltatók és a dolgozók részére is szükséges egyfajta érzékenyítő program a megváltozott munkaképességűek, roma álláskereső elhelyezése és hosszú távú foglalkoztatása céljából.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

6. A megvalósítás ütemterve

[illegible]

[illegible]

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

[illegible]

SZÉCHENYI 2020 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

7. A megvalósítás nyomon-követése, felülvizsgálata

A megvalósítás szempontjából kiemelt fontosságú feladat a foglalkoztatási paktum projekttervben megfogalmazott céloknak megfelelő teljesítések, eredmények elérése, a rendelkezésre álló erőforrások optimális kihasználása, a vállalt határidők pontos betartása, és mindezek összhangjának megteremtése, amelyet jelen Akcióterv is szolgál.

A projektmenedzsment egyik fontos feladata, hogy folyamatosan nyomon kövesse a projekttevékenységek előrehaladását, elemeznie és értékelnie kell egy adott időpontra vonatkoztatott részteljesítés alapján, hogy a határidőre történő teljesítés megvalósítható-e, valamint az addig elért teljesítéshez felhasznált erőforrások és költségek lehetővé teszik-e a még hátralévő feladatok tervezett kereteken belüli megvalósítását. Ennek eszköze lehet a monitoring és kontrolling rendszerek folyamatos működtetése.

A **monitoring tevékenység** folyamatos adatgyűjtés, feldolgozás és továbbítás a döntések előkészítése érdekében. A projekt döntéshozóinak a projekt előrehaladásáról folyamatos tájékozódásra van szüksége, hogy az esetleg szükséges korrekciókról idejében tudjanak dönteni. A projekt-monitoring a projekt teljes időtartama alatt végzett folyamatos tevékenység. A monitoring kiterjed annak vizsgálatára is, hogy a projekt megvalósítása megfelelt-e azoknak a célkitűzéseknek, amelyek a projekt megvalósítását szükségessé tették.

Hasonlóan a monitoring feladatokhoz, a **projekt-kontrolling** szintén a projekt teljes időtartama alatt végzett tevékenység és a projekt végrehajtására összpontosít, ennek megfigyeléséhez az indikátorrendszerre fókuszál. A menedzsment a projekt-kontrolling eredményeiről, a projekt előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatja a paktumszervezetet. A kontrolling keretében a projekt vezetés a definiált célok elérése érdekében folyamatosan figyeli a projekt tevékenységek határidőre való teljesítését, ellenőrzi az erőforrások és a költségek optimális felhasználását és az elvárt eredmények megvalósulását. A megvalósítás elemzésével döntés előkészítési információkat szolgáltat.

A **projektértékelés** meghatározott időszakonként elvégzett tevékenység, amelynek során a projekt cél elérésének, a részeredményeknek részletekbe menő értékelése történik meg, illetve ennek eredményeként sor kerülhet a projekt végrehajtásának menetközben történő korrekciójára. Az értékelés célja a projekt egészének átgondolása, és ennek alapján a szükséges módosítások kidolgozása.

Jelen Akciótervet évente szükséges **felülvizsgálni**, és szükség esetén a rendelkezésre álló friss adatok birtokában az ütemezést és a feladatokat aktualizálni, korrigálni.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE