

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport Alakuló ülése
Békéscsaba, Árpád sor 18.

Ikt. sz.: TTO/19/4/2017

JEGYZŐKÖNYV

amely készült Békéscsabán, a Békés Megyei Önkormányzati Hivatal tanácskozó termében (Békéscsaba, Árpád sor 18.), a Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport 2017. január 30. napján, 14.00 órakor tartott nyilvános alakuló üléséről.

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ív szerint

Nagy Sándor: Köszöntötte a megjelenteket, megállapította, hogy Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport alakuló ülése határozatképes, és az ülést megnyitotta. Tájékoztatott, hogy az ülésről hangfelvétel készül, valamint a jegyzőkönyv vezetését Boruzs Edit Területfejlesztési referens látja el. Jegyzőkönyv-hitelesítőnek Kiss Tibor alpolgármester urat javasolta. Kérte, hogy szavazzanak.

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport jelenlévő 5 tagja, 5 igen szavazattal - egyhangúlag – az alábbi határozatot hozta:

1/2017. (I.30.) ICS számú határozat

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport jegyzőkönyv-hitelesítőnek Kiss Tibort választotta.

Felelős: Nagy Sándor

Határidő: 2017. február 14.

Nagy Sándor: Ismertette az ülés napirendi pontjait. Kérte, hogy a meghívóban szereplő első két napirendi pont kerüljön megcserélésre, melyet eredetiként javasolt elfogadásra. Kérte, szavazzanak.

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport jelenlévő 5 tagja, 5 igen szavazattal - egyhangúlag – az alábbi határozatot hozta:

2/2017. (I.30.) ICS számú határozat

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport elfogadta az alábbi napirendet:

Napirendi pontok:

1. Az Irányító Csoport elnökének megválasztása
2. A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Szervezeti és Működési Szabályzatának megvitatása és elfogadása
3. A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási stratégiának, valamint akciótervének megvitatása és jóváhagyása
4. Együttműködési szerződés tervezetének jóváhagyása

Felelős: Nagy Sándor

Határidő: 2017. január 30.

ELSŐ NAPIRENDI PONT: Az Irányító Csoport elnökének megválasztása

Nagy Sándor: A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának elnökének Várfi András javasolta. Kérte, hogy aki a javaslattal egyetért, azt kézfelnýújtással jelezze.

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport jelenlévő 5 tagja, 5 igen szavazattal - egyhangúlag – az alábbi határozatot hozta:

3/2017. (I.30.) ICS számú határozat

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport elnökévé Várfi András választja.

Nagy Sándor: Felkérte Várfi András elnök urat az ülés további levezetésére.

Várfi András elnök: Megköszönte a bizalmat, igyekezni fog rászolgálni erre. Kijelentette, hogy az elnöki feladatok ellátását átvette. Kérte, az Irányító Csoport folytassa munkáját.

MÁSODIK NAPIRENDI PONT: A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Szervezeti és Működési Szabályzatának megvitatása és elfogadása

Várfi András elnök: Megkérdezte, hogy a Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Szervezeti és Működési Szabályzattal kapcsolatban van-e hozzászólás, észrevétel.

dr. Nagy Ágnes: Jelezte, hogy a Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Szervezeti és Működési Szabályzatával kapcsolatban történtek már egyeztetések, tartalmát megismerték.

Várfi András elnök: Felhívta a figyelmet, hogy az Irányító Csoport elnöke, amennyiben a körülmények szükségessé teszik, írásos döntéshozatali eljárást is kezdeményezhet. Írásos döntéshozatal esetén a Paktumiroda munkatársai elektronikus úton szavazólapokat küldenek az Irányító Csoport szavazásra jogosult tagjai részére. A tagok a kitöltött, aláírt szavazólapokat szkennelt formában visszaküldik a megadott határidőig. Kérte, hogy szavazzanak.

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport jelenlévő 5 tagja, 5 igen szavazattal - egyhangúlag – az alábbi határozatot hozta:

4/2017. (I.30.) ICS számú határozat

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport megvitatta és elfogadta a jelen határozat mellékletét képező Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Szervezeti és Működési Szabályzatát.

Felelős: Várfi András elnök

Határidő: értelem szerint

HARMADIK NAPIRENDI PONT: A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási stratégiának, valamint akciótervének megvitatása és jóváhagyása

Várfi András elnök: Tájékoztatót, hogy a Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási stratégiának, valamint akciótervének jóváhagyása 2017. január 31-éig szükséges. Az anyag egy része a mai ülésen került kiosztásra az Irányító Csoport tagjai részére. A stratégia olyan nagy anyag, hogy bizonyára többen fognak hozzászólásokat, kiegészítéseket tenni. Kérte, hogy ezen az ülésen tegye ezt meg mindenki. Helyesnek tartotta a stratégia elfogadását, valamint határozzanak meg dátumokat a módosításokkal kapcsolatban.

dr. Nagy Ágnes: Felelősségteljesen nyilatkozni nagyon nehéz, hiszen a stratégia, valamint a Megvalósíthatósági tanulmány terjedelme nagyon nagy. Kifejezetten a Kormányhivatal felelősségi körébe tartozó részeket nézték át. Korábban is jelezte, hogy nagyon fontos az alapkompétencia fejlesztés, de kéri a stratégiából történő kivételét. Előadta, hogy a Békés Megyei Önkormányzat írásbeli hozzájárulást szerzett az Oktatási Hivatal által használt iskola rendszerű kompetencia felmérés használatával kapcsolatban. Azt szeretne volna, hogy a jelenlévők is tisztában legyenek azzal, hogy ezen program keretén belül mindig iskolarendszeren kívüli képzésről eshet szó. Ismertette az iskolarendszerű, valamint azon kívüli képzések különbségét, hiszen két abszolút eltérő dolog, mind módszertanában, mind céljában. Kijelentette, hogy nem használhatnak alapkompétencia felmérésre kifejezetten iskola rendszerre kifejlesztet tesztet, melyeket a 6. és 8. osztályosok mérésére használnak. Megkérdezte, hogy ki tekintette meg a stratégia részét képező alapkompétencia mérő tesztet, valamint ismertette a 6. és 8. osztályosok mérésére használt teszt elvégzését és kiértékelését. A projekt célcsoportjában általános iskola végzettséggel nem rendelkező, vagy max. 8. általános iskolai végzettséggel rendelkező emberek érintettek. Hangsúlyozta, hogy ezen embereket nem lehet kellemetlen helyzetbe hozni. Véleménye szerint

komolytalannak tartanának bennünket és az első 10 perc után otthagynának minket. Nem szeretne volna, ha ezen teszt alkalmazása a programban bárki részéről használatra kerüljön. Kijelentette, hogy nem zárkoznak el, hiszen a kompetencia mérés fontossága és szükségessége felvetődik, de úgy gondolta, hogy az alapkompétencia mérésénél lehet olyan kompetencia tesztet találni és használni, melyeket most is használnak a munkáltatók. Példaként említette a Linamar Hungary Zrt. által használtakat.

Solti Lajos: A tesztek kiértékelését felelősségteljesen nem tudják elvégezni. A kiértékeléssel speciálisan képzett szakemberek foglalkoznak, hiszen egy-egy válaszból másfajta következtetések vonhatóak le. Szükségesnek tartotta a teszteket, de nem azt, amit a stratégia tartalmaz.

dr. Nagy Ágnes: Szerint a gépipari összeszerelő operátori-, valamint az alapképesség fejlesztési ipari képzések kifejtése nem a képzésfejlesztési igények között szükséges szerepeltetni. Javasolta ezen képzéseket a Foglalkoztatási és képzési támogatások között kiemelni.

Kiss Tibor: Javasolta, hogy a stratégia egy részét emeljék ki és azt tárgyalják meg.

Várfi András elnök: Kérte, hogy az alapkompétencia méréssel tegyék meg észrevételeiket, hozzászólásaikat.

Kiss Tibor: Véleménye szerint dr. Nagy Ágnes főosztályvezető asszony észrevételei megszívlelendők. Alapkompétenciákat mérni kell, de figyelemmel kell lenni a rendszerbe belépőkre, valamint meg kell határozni, hogy honnan – hova szeretnének fejleszteni. A képességfejlesztési igényeket fel kell mérni, hogy milyen alapkompétenciák vannak, milyen célcsoport kerül felmérésre, és jóval egyszerűbb tesztek alkalmazása szükséges. Fontosnak tartotta, hogy az alábontásoknál is meg kell határozni a legalsó szintet, mi az ahonnan indulunk és hova akarunk eljutni. Az, hogy milyen képzési köröket határoznak meg és milyen fontosságot tulajdonítanak ennek, az lehet objektív és szubjektív, javasolta, hogy az objektívénél maradjanak. Véleménye szerint nehéz az alapkompétenciákat felmérni, ahhoz, hogy arra alapozni lehessen.

dr. Nagy Ágnes: A gépipari összeszerelő operátor képzési kör kifejtését a Foglalkoztatási és képzési támogatások pontban javasolta kifejteni.

Várfi András elnök: Megkérdezte, hogy van e még valakinek hozzászólása.

Nagy Sándor: Kifejtette az alapkompétencia teszt összeállításának menetét és elvét. A tesztek az Oktatási Hivatal kompetencia tesztjeinek könnyebb részéből kerülnének összeállításra, valamint a Linamar Hungary Zrt., valamint a Gallicoop Zrt. segítségét is igénybe vennék. Ezen tesztekkel egy minimum szintet határoznának meg, hogy pl. egy betanított munkás mire képes.

dr. Nagy Ágnes: Felhívta a figyelmet, a projekt célcsoportjában szereplőkre, melyek többsége halmozottan hátrányos, max. 8. általános-, vagy alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, tartós álláskereső, esetleg kisebbséghez tartozó. Ezen emberek részére ezen teszt, még a könnyebb fajta sem alkalmazható, sokuknak még az egyszerűbb kérdések értelmezése, megválaszolása is problémás. Nem szeretné ezen teszt alkalmazását, mert olyan kompetenciákat feltételez, amivel célcsoport tagjainak többsége nem rendelkezik.

Várfi András elnök: Megkérdezte, hogy mit tud javasolni főosztályvezető asszony.

dr. Nagy Ágnes: Jelen pillanatban is vannak olyan tesztek, melyeket a képzőintézmények, munkáltatók használnak. Javasolta, hogy alapkompétencia mérő tesztet a képzőintézmények és munkáltatók bevonásával, közösen állítsák össze. Különböző munkakörök más és más alapkompétenciákat igényelnek, hiszen egy gépbeállítónak, vagy mezőgazdaságban dolgozónak más képességgel kell rendelkeznie.

Kiss Tibor: Meg kell találni egy közös minimumot, ezért is örül nagyon ennek a megbeszélésnek. Sajnos a célcsoportban érintettek az alapkompétenciákkal sem rendelkeznek. Még egyszer hangsúlyozta, hogy szükséges a közös minimum-, valamint irányvonal meghatározása.

Váradi Antal: A KézenFogva Alapítvány által adaptált Lantegi-módszer, mellyel a Mécses Egyesület közel 100 embert mért fel. Ezen módszer értelmi fogyatékosokat felmérő teszt, melyet pszichiátriai betegeken is alkalmaztak. Ezen teszt alkalmas lehet az alacsony iskolai végzettségűek mérésére is. A mérési szakértő egy méréssel, egy embert 12 területen tud felmérni. Ennek eredménye területgrafikus ábrát ad, munkaköröket, részfeladatokat is fel lehet mérni. Grafikus illesztéssel össze lehet illeszteni, hogy ki milyen munkakört, részfeladatot tud ellátni, illetve milyen kompetencia szintet kell fejleszteni, hogy betölthesse az adott munkakört. Hátrányként említette, hogy egy tanfolyamot kell elvégezni a KézenFogva Alapítványnál, valamint az alapítvány rendelkezik a módszer szerzői joga felett. Amennyiben a Megyei Paktum valamely meglévő módszer átdolgozásán gondolkodik, ezen irányvonal alkalmazását alkalmasnak tartotta.

dr. Nagy Ágnes: Szerinte meg fogják találni az alkalmas tesztet, amivel fel tudják mérni az alapkompétenciákat, de hangsúlyozta, hogy jelen teszt nem alkalmas. A Paktum szervezetében munkacsoportok hozhatók létre, és az egyik munkacsoport feladataként jelölhető meg a kompetencia teszt megtalálása és összeállítása.

Kraller József: Egyetértett, hogy az alapszintet meg kell határozni, honnan – hova szeretnének eljutni és kiket szeretnének képezni. A Paktumnak nem feltételen feladata az írás, olvasás megtanítása. Ahhoz, hogy projekt eredményeket tudjon elérni szükséges az alap dolgok tisztázása, hogy az észrevételek minél hamarabb beépítésre kerülhessenek. Jelezte, hogy az Irányító Csoport tagjai már decemberben is kaptak munkaanyagot.

dr. Nagy Ágnes: Pontosította, hogy 2016 decemberében öt oldalt kaptak meg és a stratégiát pedig előző hét csütörtökön. A múlt ülésen is elmondták, hogy ez a kompetencia felmérés nem elfogadható. Nem alkalmas arra, amire ők szeretnék, ezen célcsoport vonatkozásában ezt nem lehet alkalmazni.

Kraller József: Szerint javaslatokat ezért tesznek, hogy a végeredmény helyes legyen.

dr. Nagy Ágnes: Egyetértett az előtte szólóval, hiszen mindenki felelőssége, hogy a projektet sikerre vigye. Kérte, hogy kellő idővel rendelkezzenek, hogy a megküldésre került anyagokat áttekintsék. Ne szerepeljenek az anyagban pontatlanságok, példaként említette, hogy az anyagban Munkaügyi Központ szerepel. Munkaügyi Központ nincs, helyesen Békés Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály. Elmondta, hogy hiányszakmákat pótló képzések nincsenek, vannak szakképzések, valamint hiányszakmák. Fontosnak tartotta ezen megfogalmazások pontosságát. Ismertette a támogatások közül a GINOP-5.1.1 – Út a munkaerőpiacra, valamint a GINOP -5.2.1 – „Ifjúsági Garancia” programokat, mert ezen programok vetélytársai a Paktumnak. Jelezte, hogy ezen programok keretei megemelésre kerültek. Ahhoz, hogy ezt a programot sikerre tudják vinni, a programban bevonni kívánt munkáltatóknak jó konstrukciókat kell biztosítani, azért, hogy versenyképes legyen a GINOP programokkal. Többször

tárgyaltak már a programban adott bér- és képzési támogatásokról. Azt szeretné, hogy nagy felelősséggel, nagy tapasztalattal, előttük álló feladatok elvégzése figyelembevételével készítették el a támogatási táblázatokat, melyet kért, hogy beemelésre kerüljön a stratégiába. Nem szeretné, ha ezen program rosszabbat ajánljon, mint a GINOP programok.

Várfi András elnök: Fontosnak tartotta, hogy az embereknek sikerélménye legyen. Nagyon hasznosnak tartotta a hozzászólásokat, valamint a GINOP-pal való versenyképességet. Kérte, hogy a pontatlanságok mihamarabb kerüljenek kijavításra. Megkérdezte, hogy van e még kérdés.

Tóth Zsolt: 2017. évet írunk, a stratégia mégis 2013, 2014. évi adatokat tartalmaz. Példaként említette a stratégia Gazdasági szervezetek részét. Több esetben a diagram 2016. évi adatokat tartalmaz a szöveges részben mégis 2013, 2014. évi adatokról beszélnek, pedig 2016. háromnegyed éves adatokkal lehet rendelkezni.

Várfi András elnök: Megkérdezte, hogy ki tud ezen észrevételre reagálni.

Tóth Zsolt: Jelezte, hogy több esetben az anyagban feltüntetett diagramok 2016. évi adatokat tartalmaznak, viszont a szöveges részben mégis 2013, 2014. évi adatokról beszélnek.

Képes György: Jelezte, hogy amennyiben településsoros adatok alapján készültek grafikonok, nagy részben 2014. évnél frissebb adatok nem állnak rendelkezésre.

Tóth Zsolt: Felajánlotta segítségét az adatok kinyerésével kapcsolatban pl. Fókuszban a megyék. Véleménye szerint a stratégiában szereplő adatok sarkítanak, torzítanak, ezen észrevételét már a városi megbeszélésen is jelezte. Elismerte, hogy Békés megye erős agrár jellegű, de a stratégiában nem szerepelnek olyan cégek, amelyeknek igaz nem Békés megyei a székhelyük, de Békés megyei telephelyük van és jelentős befolyásoló hatással rendelkeznek. Példaként említette a Henkel, Csabametal, Billerbeck cégeket. A KSH adatfelvétele sajnos torzítást okoz. Továbbra is úgy gondolta, hogy nem helyes a 2013, 2014. évi adatok használata.

Kiss Tibor: Nagyon bosszantó szokott lenni, ha egy összeállított anyagot megpróbálnak szétszedni. Hangsúlyozta, hogy most nem ez történik, hanem a problémás részekre próbálják felhívni a figyelmet. Szerinte át kell dolgozni az anyagot.

dr. Nagy Ágnes: Azt, hogy a KSH adatok nem a legfrissebbek nem nézték, hanem az áttekintés során a foglalkoztatáspolitikára, valamint a képzésekre helyezték a hangsúlyt. Nem úgy értékelte, hogy az itt ülők szétszedik az anyagot, együtt dolgoznak, ugyanazon konzorcium tagjai és céljuk, hogy sikerre vigyék a programot. Kérte, hogy az általuk tett módosításokat a foglalkoztatási támogatás és képzési támogatás, valamint az alapkompentencia mérés kerüljön átvezetésre.

Várfi András elnök: Megkérdezte, hogy kérdés, észrevétel van e még. Javasolta, hogy a foglalkoztatási stratégiát fogadják el, tegyék meg észrevételeiket. Ezen észrevételeket 2017. február 3-ig írásban juttassák el a Békés Megyei Önkormányzati Hivatal részére.

Solti Lajos: Jelezte, hogy a stratégiát nem kell most beadni.

Nagy Sándor: Tájékoztatót, hogy a III. mérőföldkő teljesítésének dátuma 2017. január 31. A III. mérőföldkőnek rendelkeznie kell az elfogadott stratégiával.

Solti Lajos: A foglalkoztatási stratégia benyújtásának határideje a Támogatási Szerződés szerint 2017. február 10-e.

dr. Nagy Ágnes: Javasolta, hogy az Irányító csoport tagjai a foglalkoztatási stratégiát nézzék át, akár 2 napon belül, írásban fogalmazzák meg észrevételeiket, de addig is a felvetett módosításokat át lehetne vezetni pl. a gazdasági szervezetek tekintetében. Az átvezetéseket követően írásban küldjék meg az Irányító Csoport tagjai részére, akik írásban hagyják jóvá azt.

Várfi András elnök: Helyesbített, hogy nem kell most beadni a foglalkoztatási stratégiát, hanem el kell fogadni, hogy tudják teljesíteni a határidőket. Meg kell határozni azon dátumokat, hogy az írásbeli észrevételeket megküldjék a tagok, ezt követően azok bedolgozásra kerülnének az anyagban. Az átvezetéseket követően írásban megküldik az Irányító Csoport tagjai részére.

dr. Nagy Ágnes: Utána kell elfogadni.

Várfi András elnök: A napirendben rögzítettnek kell eleget tenni a III. mérföldkövet illetően.

Solti Lajos: A stratégia részét képező akciótervet az ülésen kapták meg. Felelősségteljesen nem tudnak nyilatkozni.

Kiss Tibor: Megkaptuk, megtárgyaltuk.

dr. Nagy Ágnes: Arról lehet dönteni, hogy ezen anyagot megkapták és megtárgyalták.

Nagy Sándor: Hangsúlyozta, hogy a foglalkoztatási stratégiát mindenféleképpen el kell fogadni a mérföldkő teljesüléséhez.

dr. Nagy Ágnes: Javasolta, hogy amennyiben ma délután a módosítások átvezetésre kerülnek, megküldik részükre, akkor a holnapi napon írásban eljuttatja szavazatát. Megkérdezte, hogy ez így megfelelő -e?

Képes György: Az Irányító Csoport tagjai részére már 2016 decemberében megküldésre kerültek anyagok, azokkal kapcsolatban semmilyen írásbeli visszajelzést nem kaptak. Ilyen nagy mennyiségű észrevételt átvezetni nem lehetséges, úgy, hogy írásban nem bocsátják rendelkezésre. Ezt nem tartotta elegánsnak. Egyetértett elnök úrral, hogy a további munka alapja az, hogy mindenki megtegye észrevételeit írásban.

dr. Nagy Ágnes: Hangsúlyozta, hogy 2016 decemberében öt oldalt kaptak meg, a stratégiát pedig múlt hét csütörtökön. A decemberi megbeszélésen is bizonyos részek ellen tiltakoztak.

Kiss Tibor: Visszautasította a hangnemet, nem volt elegáns ahogy kollégájával beszélt. Hangsúlyozta, hogy nem csak ennyi dolguk van, és többen tudják tanúsítani, hogy a végleges anyagot csütörtökön kapták meg. Véleménye szerint ha ők megtisztelnék minket, hogy normálisan fogalmaznak, akkor legyen szíves ön is. El kell fogadni amit javasolnak. Javasolta, hogy tanulmányozzák át az anyagokat, tegyék jobbá. Főosztályvezető asszony is elmondta, hogy mit szeretnének.

Várfi András elnök: Kérte, hogy az előbbi alaphangulatra térjenek vissza, hiszen eredményesen dolgoztak. Amennyiben a határidők nem kerülnek betartásra, veszélyeztetik a program megvalósítását. Konzekvenciát le fogják vonni, lényeges, hogy előre jussanak. Javasolta, hogy a

stratégiát megtárgyalták, megvitatták, fogadják el. A módosító javaslatok 2017. február 3-ig kerüljenek megfogalmazásra és eljuttatásra a Hivatal részére. Az átvezetést követően az egységes szerkezetű stratégia 2017. február 8-án elektronikus úton megküldésre kerülne az Irányító Csoport tagjai részére, és 2017. február 9-én elektronikus szavazással tudnak dönteni. Megkérdezte, hogy megfelelő-e ezen javaslat?

dr. Nagy Ágnes: Teljesen.

Kiss Tibor: Igen.

Várfi András elnök: Javaslatot tesz, hogy a foglalkoztatási stratégiát fogadják el, ezekkel a kiegészítésekkel, amit a fentiekben ismertetett. Kérte, szavazzanak.

dr. Nagy Ágnes: Amennyiben a módosítások nem kerülnek átvezetésre, addig a stratégia nem elfogadható. Ilyen formában nem tudja elfogadni a stratégiát. Azon változásokat szeretné látni, melyeket megtárgyaltak. Elfogadható, hogy itt megtárgyalták, ha garanciát vállalnak a módosítások átvezetésére.

Várfi András elnök: Igen. Garanciát vállal a módosítások átvezetésére.

dr. Nagy Ágnes: A múltkor is elmondták javaslataikat, benne van a jegyzőkönyvben, de ezen javaslatok nem kerültek átvezetésre.

Várfi András elnök: Hangsúlyozta, hogy a felek között nem volt érdekellentét, véleménykülönbség. Ez a garancia arra, hogy ha ezt elfogadják, betartják ezeket a dátumokat, akkor elfogadásra kerül.

dr. Nagy Ágnes: Megkérdezte, hogy most mindenképpen szavazni kell?

Várfi András elnök: Igen, a határidőket tartani szükséges.

Kiss Tibor: Elnök úr azon határozati javaslatot terjesztette szavazásra, hogy fogadják el a foglalkoztatási stratégiát a módosító javaslatokkal, melyek szóban elhangzottak, valamint amit a hangfelvétel és az írásbeli jegyzőkönyv is tartalmaz, és ezen módosítások átvezetésre kerülnek. Példaként említette, hogy a Közgyűlésben is fogadnak el határozati javaslatot módosításokkal.

Tóth Zsolt: Az ő módosító javaslatai csak „szépséghiba”, fontosabb a főosztályvezető asszony javaslatai.

dr. Nagy Ágnes: A módosításokat meg is szavazza.

Várfi András elnök: Elmonda, hogy azon módosítások melyek megfogalmazásra kerültek, azok átvezetésre kerülnek. Ezt követően javasolta a stratégia elfogadását, valamint hogy a módosító javaslatok 2017. február 3-ig kerüljenek megfogalmazásra és eljuttatásra a Hivatal részére. Gondoskodnak, hogy ezen módosítások 2017. február 8-ig átvezetésre kerülnek, valamint, hogy ezen a napon az egységes szerkezetű stratégia elektronikus úton megküldésre kerül az Irányító Csoport tagjai részére és 2017. február 9-én elektronikus szavazással tudnak dönteni. Kérte, hogy szavazzanak.

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport jelenlévő 5 tagja, 5 igen szavazattal - egyhangúlag – az alábbi határozatot hozta:

5/2017. (I.30.) ICS számú határozat

1. A jelen határozattal a Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport elfogadta a határozat mellékletét képező Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási stratégiáját.
2. A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport felkéri tagjait, hogy 2017. január 30-i Irányító Csoport ülésének 3. napirendi pontjában szóban megfogalmazott észrevételeiket 2017. február 3-ig írásban küldjék meg a Békés Megyei Önkormányzati Hivatal részére.
3. A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport felkéri a Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft.-t, hogy
 - a, a 2. pontban megfogalmazott észrevételeket 2017. február 8-ig vezesse át.
 - b, az egységes szerkezetű Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási stratégiáját elektronikus úton küldje meg az Irányító Csoport tagjai részére.
4. Az egységes szerkezetű Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási stratégiát az Irányító Csoport tagjai 2017. február 9-én elektronikus szavazással hagyják jóvá.

Felelős: Várfi András elnök

Határidő: 2017. február 9.

NEGYPEDIK NAPIRENDI PONT: Együttműködési szerződés tervezetének jóváhagyása

Várfi András elnök: Mivel hozzászólás, észrevétel nem érkezett, kérte, az együttműködési szerződés tervezetének jóváhagyását.

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport jelenlévő 5 tagja, 5 igen szavazattal - egyhangúlag – az alábbi határozatot hozta:

6/2017. (I.30.) ICS számú határozat

A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport jóváhagyta a Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Együttműködési Szerződését.

Felelős: Várfi András elnök

Határidő: értelem szerint

Tóth Zsolt: Megkérdezte, hogy az atipikus foglalkoztatás feltételeinek fejlesztése is a stratégia részét képezi.

Nagy Sándor: Igen.

Máriné Nagy Adrienn: Jelezte, hogy 5 operatív projekttervet írnak elő.

dr. Nagy Ágnes: Kérdezte, hogy miért pont ezen projekttervek szerepelnek és miért ekkora összeggel.

Képes György: Ezen projekttervek a feltáró dokumentumból vezethetők le. Nagyon szépen köszönte, a Kormányhivatal segítségét.

Solti Lajos: Megkérdezte, hogy ezen projekttervek beépülnek a Paktumba, vagy önállóak lennének. A Kormányhivatal szerepét nem látja ezen dokumentumokban, javaslataikat 2017. február 3-ig ezekkel kapcsolatban is meg tudják küldeni.

Képes György: A Paktum szervezet működésének hosszú távú célja, hogy pénzügyileg fenntartható módon működőképes legyen. Erre készültek ezen projekttervek.

dr. Nagy Ágnes: Ezekhez, akkor meg kell találni a forrást.

Kiss Tibor: A projekttervekben vannak nem egyértelmű indikátorok.

Pántya Imre: Értelmezte az érintett indikátort.

Képes György: Jelezte, hogy ezeket úgy kell elképzelni, mint lehetséges projekttípusok.

Tóth Zsolt: Az atipikus foglalkoztatás feltételeinek fejlesztése című projekttervvel kapcsolatban kifejtette egyet nem értését a megvalósítás tervezett költségeivel kapcsolatban.

Pántya Imre: Javasolta, hogy az elkészített dokumentumokban a számadatok helyesek legyenek.

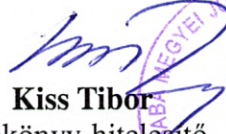
Várfi András elnök: Mivel hozzászólás, észrevétel nem érkezett, megköszönte a részvételt, majd bezárta az ülést.

Tekintettel az ülés hangfelvétel történt rögzítésére, a jegyzőkönyv csak a tanácskozás rövid lényegét és a hozott határozatok szó szerinti szövegét tartalmazza.


Várfi András
elnök



K.m.f


Kiss Tibor
jegyzőkönyv-hitelesítő

