



## Feljegyzés

**Tárgya:** A Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum keretein belül működő Képzési Munkacsoport első ülése

**Helyszín:** Békés Megyei Önkormányzat, Békéscsaba, Árpád sor 18.

**Időpont:** 2017. 03. 30.

**Jelen vannak:** mellékelt jelenléti ív szerint

A munkacsoport ülését Nagy Sándor partnerségi koordinátor nyitotta meg. A Békés Megyei Önkormányzat nevében köszöntötte a Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja által delegált résztvevőket, a képzőintézmények, valamint a munkáltatók képviselőit.

Tájékoztatót adott, milyen folyamat eredményeként jött létre a munkacsoport, és mik a céljai. Kiemelte, egy közös munka első állomásaként kerül sor a mai ülésre.

Elmondta, hogy a projekt előkészítés szakasza február 1.-jével lezárult, most már a megvalósítási szakaszban tart a program. Az előkészítés során a megyei önkormányzat ágazati megbeszéléseket tartott, ahol a munkáltatók által felvetett igényekre kíván reagálni a projekt, így merült fel a képesség fejlesztés igénye.

Ezután átadta a szót kollégájának, Hegedűs Jánosnak, aki rövid köszöntője után ismertette az elkészített, és a helyszínen kiosztott képességfelmérő kérdéssor munkaanyagot, annak tematikáját.

Elmondta, hogy az előbbieken ismertetett ágazati megbeszéléseken elhangzottakra reagálva lett kidolgozva a képességfelmérő kérdéssor.

A résztvevők üdvözölték a kezdeményezést, egyet értenek vele.

Mint kiderült, lenne betöltendő álláshely a megyében, de gyakran előforduló jelenség, hogy adott feladatokra nincs olyan munkavállaló, akit azonnal munkába lehetne állítani, még akkor sem, ha csak betanított munkát végeznének el. Ennek okai nemcsak a hátrányos helyzetű munkavállalók képesség-, és kompetenciabeli hiányosságaiiban keresendők, sok esetben jellembeli hiányosságokkal is párosulnak.

Hegedűs János elmondta, ez a képességfelmérő kérdéssor arra lesz hivatva, hogy első szűrőként, kiválassza azokat a célcsoportbeli résztvevőket, akiket már a munkáltatók alkalmazhatnak és azokat, akiket fejlesztésre szorulnak, továbbá szakmai képzésekbe lehet bevonni.

Ugyanakkor a munkáltatók és a képzőintézmények részéről is megfogalmazódott az az észrevétel, hogy az előzetesen összeállított kérdéssor túl magas szintet képvisel, és mindenképp egy alacsonyabb nehézségi fokú kérdéssor összeállítását javasolták.



A résztvevők felvetették, hogy fontos pontosan beazonosítani a leendő munkavállalóktól elvárt kompetenciákat és fontos meghatározni, hogy milyen céllal végezzük a kérdéssor összeállítását.

Felszólalt Parászka Tibor a Linamar Hungary Zrt.-től, aki elmondta, hogy szerintük a munkaanyag jó felépítésű, viszont számukra nem ágazat specifikus, és kevésbé tudnák az álláskeresők jó eredménnyel kitölteni. Egy olyan teszt lenne hatékony, amelyik kompetenciákat, képességeket is mérne, valamint amelyik célirányosan értékeli, és méri ezeket a területeket.

Vlcskó Pál Igazgató helyettes úr szerint rövidebb kérdéssor kellene, maximum 10 kérdéssel, és egyszerűbb, könnyebb feladatokkal.

Gazsó Attila a Lazarus Kft-től kiegészítette, hogy ne legyen nagyon egyszerű, mert a Lazarus cégnél a diplomástól a segédmunkásig várnak munkavállalókat. Szerinte mindenféleképpen legyen benne a mobilitáshoz, rugalmassághoz való hozzáállás, mert van úgy, hogy a telephelyek között ingázni kell.

Szűcs Attila a Galicoop Zrt-től, kihangsúlyozta, hogy fontos lenne beleszőni a „tesztbe” kérdésként mit akar az élettől a résztvevő, milyen fontossági sorrend van az életében munka, család, folytonosság szempontjából is, valamint ezek milyen félelmeket és vágyakat keltenek a résztvevőkben.

Sánta András az Élésker Kft-től elmondta, hogy ezek a tulajdonságok és jellemi problémák meghatározzák a munkavállaló munka morálját is. Nehéz jó munkaerőt felvenni, de a hiány miatt azt is felveszik, akit egyébként nem szándékoznának alkalmazni.

Medve Krisztina a Gál Ferenc Békési Szakképző Iskola képviselőjében elmondta, hogy a „kompetencia teszt” legyen modulokra bontva, és olyan legyen, ami a kitöltő számára is motiváltságot biztosítson.

Hegedüs János tájékoztatott, hogy a Békés Megyei Önkormányzat terve szerint, a kérdéssor egy első szűrő szerepét tölti be, amivel a Kormányhivatal el tudja kezdeni felmérni a célcsoport tudás és képesség szintjét. Ezeknek a felméréseknek az eredményéből már létre lehetne hozni egy olyan adatbázist, amelyből kiderülne, hogy a programba vont álláskeresők közül ki az, aki egyenesen a munkáltatónál jelentkezhet állás interjúra. Kialakulna egy másik csoport, akit alap képesség fejlesztésbe kellene bevinni, és egy harmadik, akinek erős motiváció és élelcél kialakítása szükséges ahhoz, hogy részt tudjanak venni a nyílt munkaerő piacon, és ott szándékuk is legyen a hosszú távú munkavállalásra.

Kiss Ilona a Kormányhivatal képviselőjében megosztotta a jelenlévőkkel, hogy egy előzetes interjút ők minden esetben elvégeznek minden regisztrálni, és jelentkezni szándékozó ügyfelükkel. Ebből már kialakul egy kép, mire is van szüksége a jelentkezőnek: képzés, tréning, fejlesztés. Itt kiderül a szándék is, de a motiváltságot, a hajlandóságot nem lehet mérni.

Kesjár Zsolt a Békéscsaba MJV-től elmondta, hogy a szociális jellegű képességek, melyek hiányozhatnak a célcsoportban, például a szociális alkalmasság és illetudó viselkedés, a hátrányos helyzetű illetve a megváltozott munkaképességű embereknél nehezen





# B É K É S M E G Y E I Ö N K O R M Á N Y Z A T

Cím: 5600 Békéscsaba, Árpád sor 18. Tel.: (66) 441-141

mérhető teszttel. A hiányát körvonalakban meg lehet határozni, de konkrétumokban felmérni nem egyszerű. Ezen képességek fejlesztésére külön felzárkóztatás szükséges.

Malatyinszki Szilárd, a Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Kft képviselőjében javasolta, hogy a hatékonyság érdekében, legyen a munkáltatók részéről egy előzetes profilozási eljárás bővítéséhez kapcsolódó igény felmérés, ahol meghatározzák a munkáltatók, milyen kérdéseket tartalmazzanak a felmérők. Mik azok a kompetencia csoportok, amelyek fontosak a munkáltatóknak a munkavállalók részéről.

Hegedüs János kiemelte és kérte, hogy minden munkacsoport résztvevő küldje el elektronikusan mindennemű hozzászólását, kérdését, véleményét 2017. április 6.-a csütörtökig.

Ezeket összegezve, összesítve kerül meghatározásra a munkacsoporttal, melyek lehetnek azok a képességcsoportok, valamint kérdés típusok képességcsoportonként, amelyekből a végleges anyag állhat. Ezekre javaslatot vár minden résztvevőtől, a fenti dátumig.

Hegedüs János miután röviden összegezte a megbeszélést, megköszönte a megtisztelő és konstruktív jelenlétet minden résztvevőnek, további sikeres munkát kívánva.

A munkacsoport következő ülése egy későbbi időpontban kerül megtartásra, melyről a résztvevők meghívó útján értesülnek.

Várfi András

Elnök

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum

megbízásából

Nagy Sándor

Partnerségi koordinátor

