

Békés Megyei Foglalkoztatási Paktum Képzési munkacsoport

Kompetencia felmérő kérdéssor kiértékelés

Készült a TOP-5.1.1-15-BS1-2016-00001

„Foglalkoztatási paktum Békés megyében” című projekt keretében

Készítette: Békés Megyei Paktumiroda

2017.

Előzmények

A Békés megyei foglalkoztatási paktum projektfejlesztési időszakában megtartott ágazati megbeszéléseken a foglalkoztatók részéről - ágazattól függetlenül – ismétlődő problémaként merült fel, mely szerint a projekt célcsoportját alkotó személyek foglalkoztathatóságának egyik legfőbb gátja az alapkompenciák hiányában rejlik. A megyei projekt erre az igényre reagálva kezdeményezte egy képzési munkacsoport felállítását munkáltatók, képzőintézmények és a konzorciumi partnerek bevonásával. A munkacsoport célja, egy, a projektbe bevonni kívánt célszemélyek előzetes tudásszintjét felmérő kérdéssor összeállítása volt, mellyel a kormányhivatal ügyfél profilozási eljárása kiegészülhet, így hatékonyabbá téve a munkáltatókkal kapcsolatba kerülő, vagy szakmai képzésekre jelentkező álláskeresők kiválasztásának folyamatát. A munkacsoport két ülést tartott, melynek eredményeként konszenzusos döntéssel elfogadásra került egy kompetencia teszt, melyet a munkáltatók és képzőintézmények vállalásuk szerint kitöltettek a saját munkavállalóikon, illetve a hozzájuk képzésre jelentkező álláskeresőkön. Az alábbiakban ezen teszt eredményeit ismertetjük.

A kiértékelt kérdéssorok eredményei a következőképp kerülnek megküldésre:

1. A validálásban résztvevő foglalkoztatók, képzőintézmények összesített eredményei
2. Kiegészítő kérdések a munkavállalási és mobilitási hajlandóságra vonatkozóan

A kompetencia felmérő kérdéssort összesen 229 fő töltötte ki. Ennek megoszlása a következő:

Munkáltatók részéről:

Linamar Hungary Zrt.: 50 fő

Doherty Hungary Kft.: 30 fő

Gallicoop Zrt.: 30 fő

Élésker Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.: 31 fő

Képzőintézmények részéről:

Gyulai Szakképzési Centrum: 22 fő

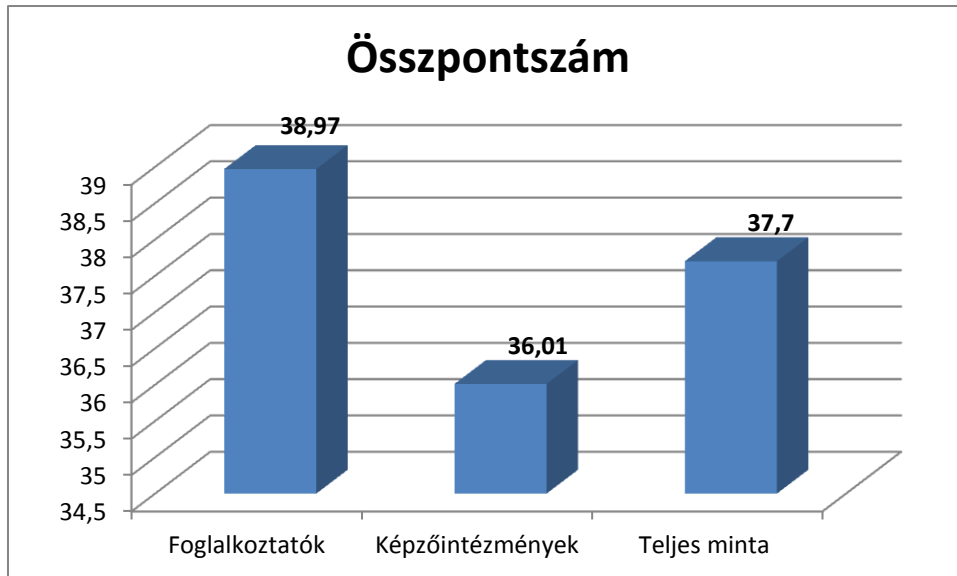
Gál Ferenc Főiskola Békési Szakképző Iskola, Gimnázium és Kollégium: 39 fő

Békéscsabai Szakképzési Centrum: 27 fő

Felhívjuk továbbá a munkacsoport tagjainak figyelmét, hogy a mintavétel nem reprezentatív, így további publikációra, elemzésre nem alkalmas.

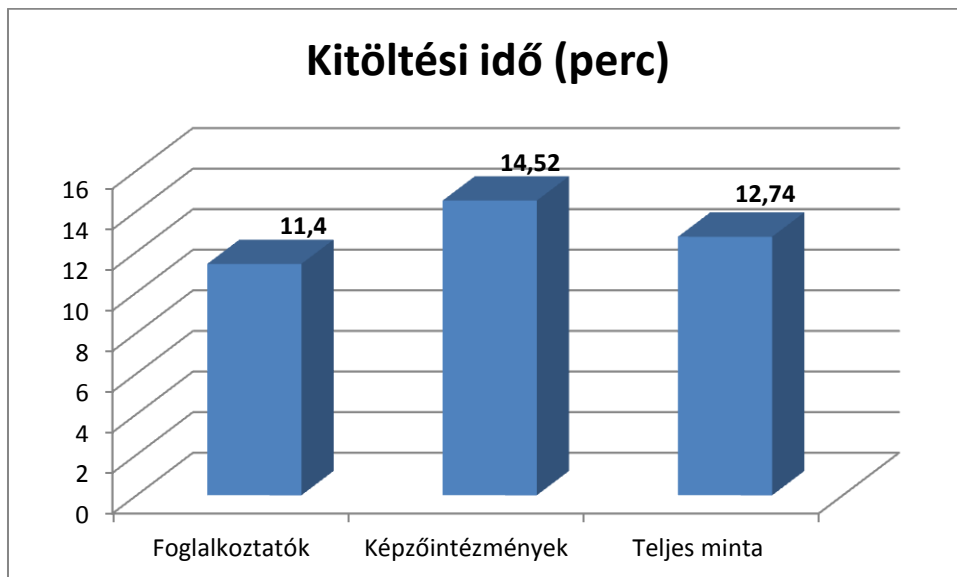
1. A validálásban résztvevő foglalkoztatók, képzőintézmények összesített eredményei

1. ábra



Forrás: A visszaérkezett kérdéssorok alapján saját szerkesztés

2. ábra



Forrás: A visszaérkezett kérdéssorok alapján saját szerkesztés

A diagramok által reprezentált adatokból megállapítható, hogy a foglalkoztatásban lévők magasabb szintű alapfokú elméleti tudással (számolási készség, szövegértés, szövegalkotás terén),

problémamegoldó gondolkodással, kreativitással rendelkeznek, mint a projekt egyik célcsoportját képező regisztrált álláskeresők. Továbbá megállapítható az is, - vélhetően a munkahelyi kultúrának, környezetnek köszönhetően –, hogy a teszt kitöltéséhez lényegesen kevesebb időre volt szükségük. A rövidebb egységnyi idő alatt elért magasabb pontszámok is igazolják azt, hogy a célcsoport arra rászoruló személyei, alapképesség fejlesztés – alapkompétencia fejlesztés után, nagyobb eséllyel tudnak elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.

2. Kiegészítő kérdések a munkavállalási és mobilitási hajlandóságra vonatkozóan

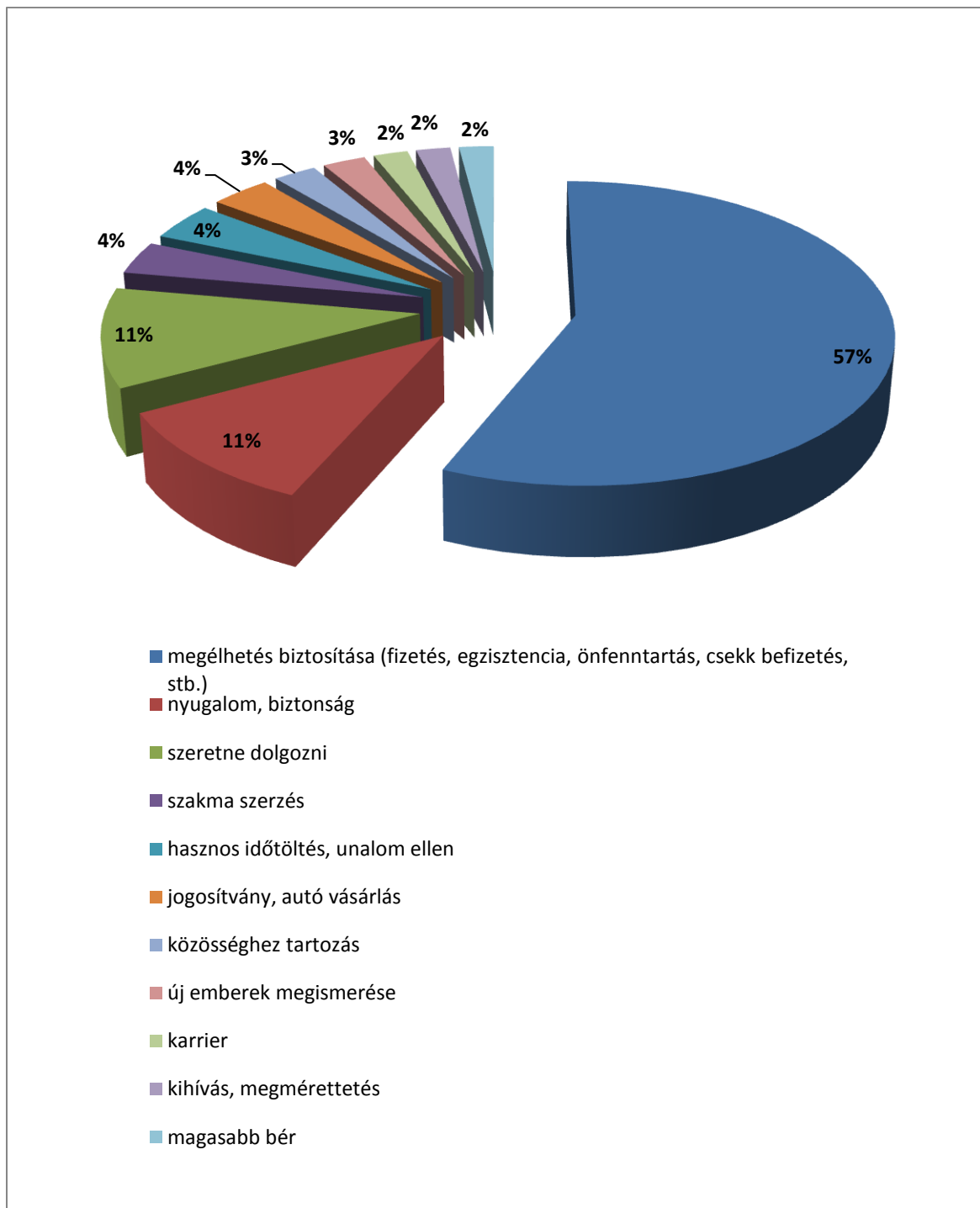
A munkavállalási és mobilitási hajlandóságra vonatkozó kérdéseket a munkacsoporttal megbeszéltek szerint, csak a képzőintézményektől kértük kitölteni. Az alábbi diagramok a három képzőintézmény összesített eredményeit tartalmazzák.

I. Írja le azt a három legfontosabb dolgot, ami miatt (minél előbb) munkába szeretne állni:

Mivel a kérdőív erre vonatkozóan szándékosan nem tartalmazott előre megadott választási lehetőségeket, így a beérkezett válaszokból kerültek felállításra kategóriák.

Válaszok száma: 198

3. ábra

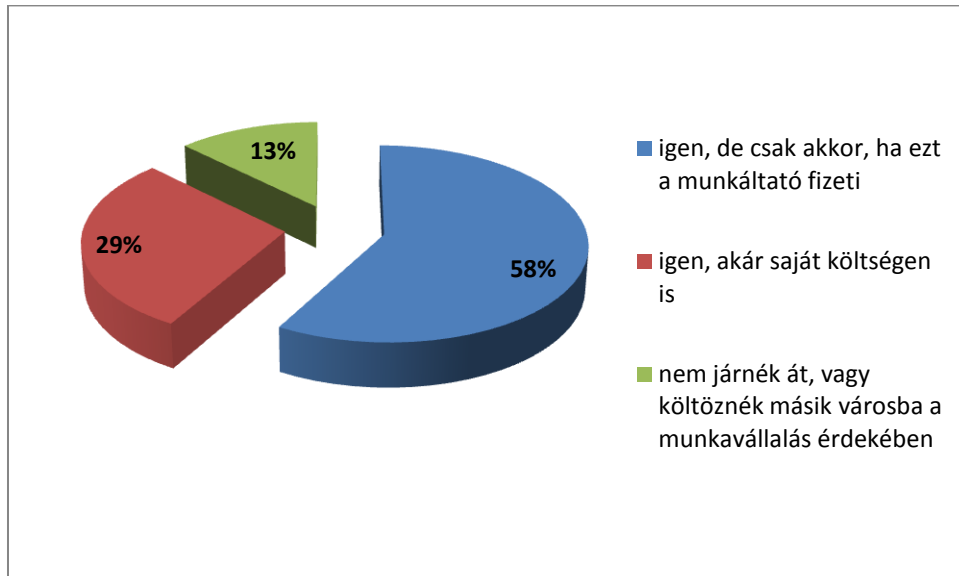


Forrás: A visszaérkezett kérdéssorok alapján saját szerkesztés

II. Egy Önnek megfelelő munkahely miatt átjárna, vagy elköltözne-e másik településre?

Válaszok száma: 79

4. ábra

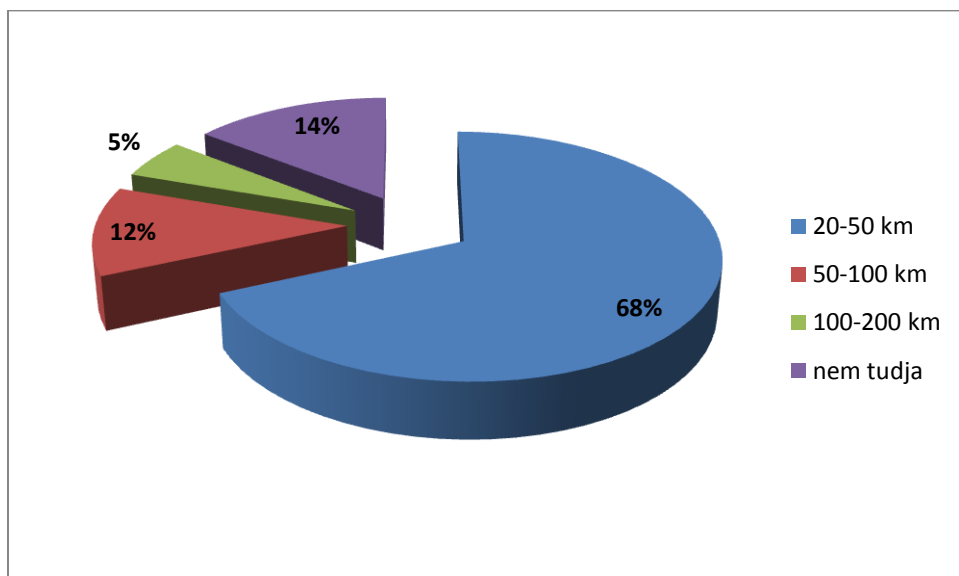


Forrás: A visszaérkezett kérdéssorok alapján saját szerkesztés

III. Ha vállalná az átjárást, mennyi lenne az a távolság, amit az átjárásra elfogadhatónak talál?

Válaszok száma: 76

5. ábra

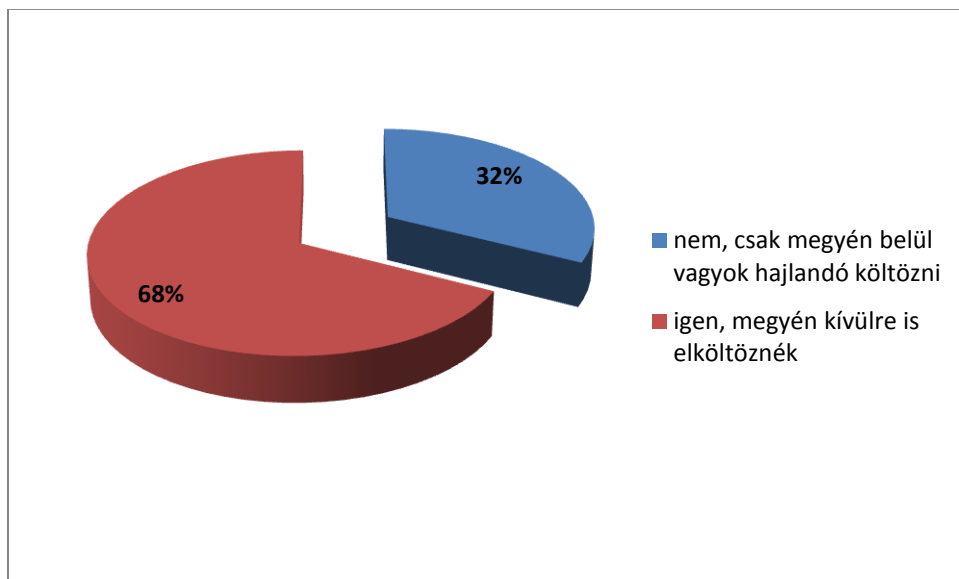


Forrás: A visszaérkezett kérdéssorok alapján saját szerkesztés

IV. Ha a munkavállalás érdekében elköltözne, azt a megyén kívülre tenné?

Válaszok száma: 77

6. ábra



Forrás: A visszaérkezett kérdéssorok alapján saját szerkesztés

Összegzés

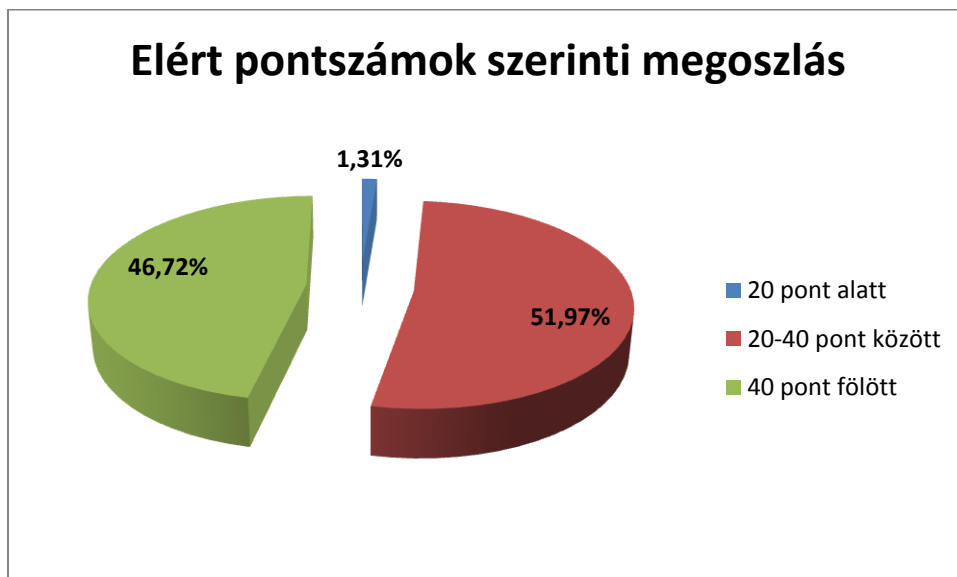
1. A kiértékelt 229 darab teszt eredményeit figyelembe véve a ponthatárok és a hozzájuk rendelt értékelési kategóriák a program megvalósítása során a következőképp alakulnak.

0-20 pont: képzésre nem javasolt

20-40 pont: kompetencia-, képességfejlesztésbe bevonandó/bevonható

40 pont fölött: szakmai képzésre javasolt

7. ábra



Forrás: A visszaérkezett kérdéssorok alapján saját szerkesztés

2. Az álláskeresőik körében kitöltendő teszteken szerepelni fognak a feladatok mellett az elérhető pontszámok, ezáltal is motiválva a kitöltőket a minél magasabb pontszámok elérésében. Ettől azt reméljük, hogy emelkedni fog a 40 pont fölötti eredmények száma.
3. A kérdéssor kitöltésére az álláskeresőnek 15 perc fog rendelkezésére állni.

Felmérésünk célja kettős volt. Egyrészt a projekt számára mérőeszközt kívántunk készíteni, mellyel a célcsoport kompetenciáit felmérve csoportokat képezhetünk. A projektben lévő szolgáltatások (képzések, egyéb munkaerő - piaci szolgáltatások, stb.) szempontjából elengedhetetlen volt, hogy az egyes szolgáltatásokat azok a célszemélyek vegyék igénybe, akik a megfelelő bemeneti szinttel

rendelkeznek. E kérdőívvel igyekeztünk kiszűrni azokat, akik a képzések elvégzésére nem alkalmasak és előzetesen szükséges számukra – a képzésre alkalmassá tevő – felkészítés. Másik célunk a munkáltatói igények alapján merült fel. Számukra hasznos, ha egy olyan mérőeszközt kapnak, mely kiszűrheti az alapkompenciákkal nem rendelkezőket annak érdekében, hogy fejleszthetők legyenek egy-egy munkaműveletre. A munkáltatók és a képző intézmények lehetőséget nyújtottak ahhoz, hogy az eszközt tesztelésnek vethessük alá és így egy „validálás” megtörténhessen.

Összefoglalva a fenti módosításokkal olyan eszközt kaptunk, mely a fenti két célnak megfelel. Tudva azt, hogy a mintavételünk nem volt reprezentatív és ágazati szinten szakmai mérésre nem használható úgy látjuk, hogy a két célnak mégis megfelel és alkalmazható.

A célcsoport felmérését (inaktív munkavállalók, álláskereső, közfoglalkoztatottak) a Békés Megyei Kormányhivatal vállalta és így a paktum szempontjából igen hasznos eszköz született.