



BÉKÉS MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT

1/2021. (XI. 10.) sz.

ELNÖKI RENDELKEZÉS

Rendelkezés a koronavírus elleni védőoltásnak a Békés Megyei Önkormányzat intézményénél foglalkoztatottak által történő kötelező igénybevételéről

Hatályos: 2021. november 11-től

Rendelkezés a koronavírus elleni védőoltásnak a Békés Megyei Önkormányzat intézményénél foglalkoztatottak által történő kötelező igénybevételéről

1. A Rendelkezés célja

A Rendelkezés célja, hogy a Békés Megyei Önkormányzat intézményénél, a Békés Megyei Önkormányzati Hivatalban (továbbiakban: hivatal) foglalkoztatott köztisztviselők és munkavállalók (továbbiakban: foglalkoztatott) egészséges környezetben, fertőző betegségek és járványok által nem veszélyeztetve végezzék munkájukat. A koronavírus elleni védőoltásnak az állami és önkormányzati intézményeknél foglalkoztatottak által történő kötelező igénybevételéről szóló 599/2021. (X. 28.) Korm. rendelet alapján az alábbiakat rendelem el.

2. A Rendelkezés hatálya

A Rendelkezés hatálya kiterjed a Békés Megyei Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatottakra.

3. A Rendelkezés tárgya

- 3.1. Az a foglalkoztatott, aki e rendelkezés hatálybalépése előtt nem vette fel a SARS-CoV-2 koronavírus elleni védőoltást (a továbbiakban: védőoltás), az állampolgárok egészségének és életének megóvása és a közfeladatok akadálytalan ellátása érdekében köteles - a (3) bekezdés szerinti mentesítés kivételével - egydózisú oltóanyag esetén a védőoltást, kétdózisú oltóanyag esetén a védőoltás első dózisát 2021. december 15. napjáig felvenni.
- 3.2. A 3.1. szerinti kötelezettség alól mentesül az a foglalkoztatott, aki részére egészségügyi indokból ellenjavallt a védőoltás felvétele, és ezt orvosi szakvélemény is alátámasztja. Az orvosi szakvéleményt a foglalkoztatott kezdeményezésére a munkáltatója szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakorvosa, ennek hiányában a foglalkoztatott jogviszonyának keretében végzett tevékenységre való egészségi alkalmasságának elbírálására jogosult más orvos, ennek hiányában a foglalkoztatott háziorvosa adja ki.
- 3.3. A védőoltás felvételét a foglalkoztatott a munkáltató felhívására öt napon belül köteles a munkáltató által meghatározott módon igazolni a személyazonosság igazolására alkalmas hatósági igazolvány és az alábbi dokumentumok valamelyikének egyidejű bemutatásával:
 - (a) a Covid19-világjárvány idején a szabad mozgás megkönnyítése érdekében az interoperábilis, Covid19- oltásra, tesztre és gyógyultságra vonatkozó igazolványok (uniós digitális Covid-igazolvány) kiállításának, ellenőrzésének és elfogadásának keretéről szóló, 2021. június 14-i (EU) 2021/953 európai parlamenti és tanácsi rendelet szerinti uniós digitális Covid-igazolvány,
 - (b) a koronavírus elleni védettség igazolásáról szóló 60/2021. (II. 12.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 60/2021. (II. 12.) Korm. rendelet] szerinti - érvényességi idő nélküli - védettségi igazolvány, illetve applikáció
 - (c) a Nemzeti Népegészségügyi Központ honlapján közzétett minta alapján az oltást igazoló orvos által kiállított, a védőoltásról szóló igazolás,

-
- (d) az Egészségügyi Világszervezet által kiadott nemzetközi oltási bizonyítvány, ha az a védőoltás beadásának megtörténte vonatkozó, oltást igazoló orvos által kiállított bejegyzést tartalmaz,
- (e) az olyan állam által kiállított védettségi igazolás, amely állam által kiállított védettségi igazolást Magyarország elismeri, és ennek tényét a külpolitikáért felelős miniszter a határrendészetért felelős miniszterrel egyetértésében kiadott rendeletében megállapította.
- 3.4. Azt a foglalkoztatottat, aki a védőoltást nem vette fel a 3.1. pontban meghatározott határidőig, a munkáltató felhívja, hogy a védőoltást a felhívástól számított 15 napon belül vegye fel, és annak felvételét a 3.3. pontban meghatározott módon igazolja, vagy a 3.2. pont szerinti orvosi szakvéleményt mutassa be.
- 3.5. Ha a foglalkoztatott a védőoltást a 3.1. pont szerinti határidőn belül nem vette fel, vagy a 3.2. pont szerinti orvosi szakvéleményt nem mutatta be, a foglalkoztatott részére a munkáltató fizetés nélküli vagy illetmény nélküli szabadságot (a továbbiakban együtt: fizetés nélküli szabadság) rendel el. A munkáltató - a foglalkoztatásra irányadó jogszabálytól eltérően - a foglalkoztatott jogviszonyát felmentéssel, illetve felmondással azonnali hatállyal megszüntetheti, ha a fizetés nélküli szabadság elrendelésétől számítva egy év eltelt, és
- (a) a foglalkoztatott a védőoltás felvételét nem igazolta a munkáltató felé,
- (b) a foglalkoztatott a 3.2. pont szerinti orvosi szakvéleményt nem mutatja be.
- 3.6. A munkáltató kezeli a foglalkoztatottnak 3.3. pont szerinti hatósági igazolványban és dokumentumokban szereplő, a védőoltás felvételére, valamint a 3.2. pont szerinti orvosi szakvéleményben szereplő, a védőoltás felvételének ellenjavalltságára vonatkozó adatokat.
- 3.7. A 3.5. pontban megjelölt esetben a Békés Megyei Önkormányzati Hivatal Jegyzője, mint a munkáltató képviselője jár el.
- 3.8. Jelen Rendelet 2021. november 11. napján lép hatályba.
- 3.9. A Rendeletben foglalt előírások megismerését a dolgozók a Rendelet 1. számú mellékletében szereplő megismerési nyilatkozaton aláírásukkal igazolják.

Békéscsaba, 2021. november 10.

.....
Zalai Mihály
elnök



.....
Dr. Horváth Mihály
jegyző

